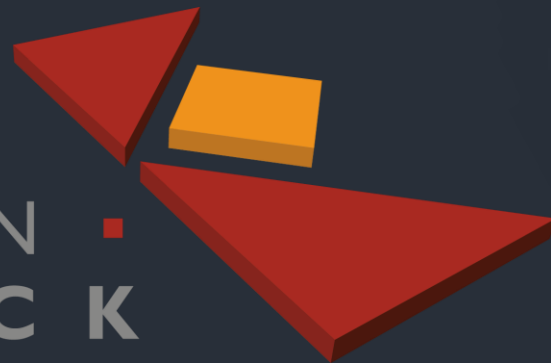


KARTON ·  
· · · PACK



# FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS 2022

ÉVE A DOBOZGYÁRTÁSUNK

70



<b>VEZÉRIGAZGATÓI KÖSZÖNTŐ</b> .....	3
<b>BEVEZETŐ</b> .....	5
VÁLLALATI PROFIL .....	4
A KARTONPACK ZRT. BEMUTATÁSA .....	6
FŐBB MÉRFÖLDKÖVEK 2022-BEN .....	9
ESG SZEMLELET .....	10
<b>JELENTÉSRŐL</b> .....	11
A JELENTÉS FELÉPÍTÉSE .....	12
ÉRINTETT FELEINK BEMUTATÁSA .....	13
LÉNYEGES TÉMÁINK .....	15
FENNTARTHATÓ FEJLŐDÉSI CÉLOK .....	15
<b>VÁLLALATIRÁNYÍTÁS</b> .....	17
SZERVEZEI STRUKTÚRA .....	18
GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY .....	22
PORTFOLIÓ .....	25
FELELŐS BESZERZÉS .....	26
FELELŐS ÉS ETIKUS MŰKÖDÉS .....	27
ADATVÉDELEM ÉS IT BIZTONSÁG .....	33
TERMÉKBIZTONSÁG ÉS MINŐSÉG .....	33
<b>KÖRNYEZETVÉDELEM</b> .....	34
ALAPANYAGFELHASZNÁLÁS .....	35
HULLADÉKGAZDÁLKODÁS .....	36
VÍZGAZDÁLKODÁS .....	37
ENERGIAGAZDÁLKODÁS .....	38
KIBOCSÁTÁSOK .....	39
HAVÁRIA TERV .....	41
<b>TÁRSADALOM</b> .....	42
MUNKAVÉDELEM, EGÉSZSÉGVÉDELEM .....	43
VEVŐELÉGEDETTSÉG .....	44
FOGLALKOZTATÁS .....	44
MUNKAADÓI JUTTATÁSOK .....	45
KÉPZÉS ÉS OKTATÁS .....	45
HELYI KÖZÖSSÉGEK .....	45
<b>STRATÉGIAI CÉLOK</b> .....	46
<b>GRI-INDEX</b> .....	48
<b>IMPRESSZUM</b> .....	62



# 1

## VEZÉRIGAZGATÓI KÖSZÖNTŐ



Tisztelt Olvasó!

A KARTONPACK Dobozipari Zártkörűen Működő Részvénytársaság – jogelődjének köszönhetően – évtizedek óta a hazai csomagoló- és nyomdaipar egyik meghatározó szereplője.

Az elmúlt években a COVID világjárvány komoly kihívások elé állította hazai gazdaságunkat és annak valamennyi szereplőjét, a szomszédunkban zajló háborús konfliktus pedig alapjaiban változtatta meg mindennapjainkat és a makrogazdasági környezetet, mely a jelentés vizsgált időszakán túl jelen pillanatig is érezteti hatását.

Társaságunk számos intézkedéssel reagált a világjárvány és a háború okozta vállalati szintű hatások csökkentése érdekében, ezzel erősítettük belföldi és határon túli stratégiai partnereinkkel történő együttműködésünket, nem utolsósorban **sikerült megőriznünk, sőt jelentősen növelnünk munkahelyeink számát és megteremtünk a biztonságos munkakörnyezetet** munkatársaink számára, **működőképességünk folytonosságának és fejlődésünk biztosítása, sőt erősítése** mellett.

A 2020 nyarától induló beruházásainkkal olyan **átfogó, innovatív fejlesztési, beruházási program került végrehajtásra**, amellyel termelő üzemünk valamennyi gyártási szakterülete működésünk 70. évfordulójára **jelentős fejlesztésen, korszerűsítésen és hatékonyságnövelésen esett át**, míg **termelési kapacitásunk és üzleti aktivitásunk pedig eddig nem látott kétszámjegyű növekedést ért el**.

Az egymást követő beruházásainknak, az **ügyfélközpontú működés** jegyében tovább fejlesztett vállalatirányítási rendszerünknek és a papírváság idején **jelentősen megerősített papírbeszállítói rendszerünknek** is köszönhetően a pandémia és a háború okozta gazdasági hatások ellenére is **ügyfeleinket egyre magasabb minőségi és mennyiségi szinten szolgáljuk ki**.

A Társaság **innovatív és értékteremtő tevékenységének** egyik fontos üzenete, hogy „**a jövőt jobbra kell tennünk a jelennél**”. Működésünk során **fokozódó hangsúlyt fektetünk a fenntartható fejlődésre, és környezettudatosságra**, hozzájárulva a **gazdasági, ökológiai és társadalmi tényezők** minél szélesebb körű **integrálásához**.

Ezen célkitűzéseink megjelennek a vállalati működésünkben, a 2023-2027 közötti időszakra vonatkozó üzleti stratégiánkban és így a vállalat kötelezettségvállalásaiban, beszerzési döntéseiben és egyéb intézkedéseiben, biztosítva a teljes bejövő anyag- és szolgáltatás ellátási lánc, valamint a gyártási tevékenységet szolgáló eszköz beruházások fenntarthatóságának megteremtését és fejlesztését.

Tisztában vagyunk azzal, hogy a hosszú távú sikeresség, a Társaság fejlődése csak a fenntartható fejlődéssel összhangban valósítható meg, ahhoz pedig elengedhetetlen **a transzparencia megteremtése** érdekelt feleink számára, szem előtt tartva a **felkészült és etikus működés** illetve a **korruptió elleni küzdelem** fontosságát.

**Felelősségteljes menedzsmentként** továbbra is vállaljuk azt a kihívást, hogy együtt teremtsünk egy jobb jövőt **motivált, elégedett, a szakmai készségek teljes birtokában lévő munkatársainkkal**. Vállalati kultúránk középpontjában a **kölcsönös tisztelet** áll, továbbá **támogatjuk a személyes fejlődést**, hiszen munkavállalóink kulcsfontosságú nagykövetői a fenntarthatóság tudatosításának.

A KARTONPACK Zrt. elkötelezett a kitűzött célok elérésében. Társaságunk hisz abban, hogy egy fenntartható jövő részese lehet, amiért minden tőlünk telhetőt megteszünk.

Budapest, 2023. december 18.

Üdvözlettel,

  
Dr. Uszkay-Boiskó Sándor  
elnök-vezérigazgató

# 2

## BEVEZETŐ



A fenntarthatósági szemléletmód alapelve szerint: nem lehet úgy működni a világban, hogy nem fordítunk figyelmet a környezeti, társadalmi tényezőkre, nem készülünk fel az azok által képviselt kockázatokra vagy nem élünk az általuk hozott lehetőségekkel. A fenntartható gondolkodást és a **környezeti** (*environmental*), **szociális** (*social*) és a **társaságirányítási** (*governance*) szempontokat magába foglaló úgynevezett **ESG elvek** beépítését a vállalati működésbe ma már az egyre szigorodó jogszabályi környezet és a Társaság érintettjei is megkövetelik. Az uniós szabályozások és a vállalatokat - így Társaságunkat is - a jövőben sokkal átláthatóbb jelentési kötelezettség felé terelik.

A fenntartható és versenyképes szolgáltatásokat nyújtó működésünk érdekében megvizsgáltuk tevékenységünk közösségre gyakorolt környezeti és társadalmi hatását, vállalatirányítási struktúránkat és működésünket, melynek eredményeként elkészítettük a Társaság 2022-es évre vonatkozó, első Fenntarthatósági Jelentését.

Szándékunk szerint ezt követően évente kiadjuk jelentésünket és számot adunk eredményeinkről és arról, milyen új célokat tűzünk ki annak érdekében, hogy egy élhető jövőt teremtsünk a következő generációk számára.

A Jelentés a **GRI** (Global Reporting Initiative Standards vagy **Globális Jelentéstételi Kezdeményezés Szabvány**) előírásainak megfelelően készült.

A **Jelentés** célja, hogy elősegítsük Társaságunk átláthatóságát és összehasonlíthatóságát.

Jelen **Fenntarthatósági Jelentéssel**, vagy az abban közölt információkkal kapcsolatos kérdéseket, fejlesztési javaslatokat, észrevételeket az [info@kartonpack.hu](mailto:info@kartonpack.hu) email címre várjuk.

*A Global Reporting Initiative (GRI) egy független nemzetközi szabványügyi testület, amely a vállalatok és szervezetek fenntartható fejlődésének teljesítményét valamint az információk nyilvánosságra hozatalát érinti. Forrás: [https://hu.fw.wiki/wiki/wiki/Global\\_Reporting\\_Initiative](https://hu.fw.wiki/wiki/wiki/Global_Reporting_Initiative)*

## VÁLLALATI PROFIL

[GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4]

Szervezet neve:	KARTONPACK Doboziipari Zártkörűen Működő Részvénytársaság (KARTONPACK Zrt.)
Tulajdonosi és működési forma:	100%-ban állami tulajdonban álló gazdasági társaság; Zártkörűen Működő Részvénytársaság
A Társaság székhelye:	1024 Budapest, Ady Endre utca 19. A. ép.
Jelentéstételi időszak:	A jelentéstételi időszak – pénzügyi évünknek megfelelően – a 2022. január 1. és 2022. december 31. közötti időszakot (2022-es pénzügyi év) öleli fel.
Jelentés kiadásának napja:	2023. december 18.
Legutóbbi jelentés dátuma és a jelentés tartalmában történt változások:	Jelen Fenntarthatósági Jelentés a Társaság első Fenntarthatósági Jelentése, ezért nem tartalmazza a korábbi években megjelentetett információk újrafogalmazását, pontosítását.
Jelentéstételi ciklus:	1 év
Felhasznált szabvány:	Jelentésünket a 2021-ben frissített GRI Standards iránymutatásai alapján készítettük el, a GRI követelményrendszerében megfogalmazott lépések szerint haladtunk.
Jelentés hatóköre:	A jelentés a KARTONPACK Zrt. székhelyére, valamint összes fióktelepére kiterjed.
Külső tanúsítás:	A jelentést a nemzetközi, 2021-ben frissített GRI Standards iránymutatásai alapján készítettük, külső, független tanúsítás nélkül.

# A KARTONPACK ZRT. BEMUTATÁSA

[GRI 2-6]

## TÖRTÉNETE:

Társaságunk jogelődjét, a Debreceni Könyvkötő és Dobozkészítő Kisiparosok Szövetkezetét 1952-ben alapították. A helyszín a Debrecen, Szent Anna utca 11. szám alatti, Nagy István által működtetett könyvkötészeti műhely volt. Az alapítást követően az infrastruktúra folyamatos fejlesztésen esett át, a tevékenység folyamatosan változott, fejlődött, illetve egyre inkább a csomagolóipar felé orientálódott.

Napjainkban már a kor vívmányainak megfelelő, modern, ofszetnyomtatással és feldolgozó eljárásokkal (stancolás, ragasztás) dolgozunk, állítjuk elő faltkarton késztermékeinket.

A technológiai fejlődés és a dinamikus piaci növekedés újabb, alkalmas telephelyen való működést tett szükségsszerűvé, így költözött vállalatunk a jelenlegi 4030 Debrecen, Galamb utca 11. szám alatti üzemébe, fióktelepére.

A rendszerváltást követően részvénytársasággá alakultunk át, 1998 óta nyilvánosan, majd 2022 óta zártkörűen működő részvénytársaságként működünk. A jelentéstételi időszakban több mint 100 fő munkavállalónk, több mint 200 beszállítónk, és modern, jelentősen megerősített üzemi technológiánk szolgálja Ügyfeleink, stratégiai Partnereink elégedettségét.



# A KARTONPACK ZRT. BEMUTATÁSA

[GRI 2-6, 2-27, 2-28]

## A JELEN:

Társaságunk a **Magyarországon működő gyógyszergyárak első számú stratégiai beszállítója**. Termékeink között egyaránt megtalálhatóak a **gyógyszer- és gyógyhatású készítmény**, valamint **higiéniai termék nyomtatott kartondobozai és édesség dobozok** is. A folyamatban lévő orosz-ukrán háború és szankciós intézkedések természetesen Társaságunkat is érintette, orosz export piacaink csökkenését volt kénytelen elszenvedni, de mindemellett is **számos Nyugat- és Közép Európai országban rendelkezik stabil vevői kapcsolatokkal**.

## JÖVŐKÉP:

Legfőbb célunk a Társaság stratégiai piaci szerepének megőrzése, erősítése a Partnerek igényeinek ügyfélközpontú kiszolgálása és a termelési kapacitások folyamatos, fenntartható fejlesztése mellett.

Ezen célok megvalósításának alappillére a Társaság értékeire épülő erős vállalati kultúra. Tevékenységünk során betartjuk a vállalat etikai előírásait és fokozódó hangsúllyal kezeljük a társadalmi és környezeti fenntarthatóságot.

Törekvésünk kapcsolatainkat jellemző kölcsönös tiszteletben, valamint társadalmunk és bolygónk iránti elköteleződésünkben is megmutatkozik. Továbbra is elsődleges az ügyfélközpontúság elvének mindenkori érvényesítése a termelésben, a menedzsmentben és a napi szintű ügyintézésben, valamint az üzleti aktivitás folyamatos növelése, a megrendelői kör további bővítése és beruházásaink további fejlesztése mentén.

Társaságunk Debrecenben látja el gyártó, üzemi tevékenységét. Egy olyan régióban, ahol az elmúlt 10 évben jelentős fejlesztések valósultak meg, így ez számunkra is optimális működési környezetet biztosít. Lokálpatriótaként Debrecen közösségeinek támogatására, valamint a 70 éves piaci tevékenységből eredő magabiztos nyomdaipari kompetencia és hagyomány kamatoztatásán és a több évtizedes tapasztalattal rendelkező dolgozóink megőrzésén túl, folyamatosan új munkahelyek teremtésére is törekszünk, ezzel is hozzájárulva a térség fejlődéséhez.

## TANÚSÍTVÁNYOK:

- ISO 9001:2015 minőségirányítási rendszer „dobozgyártás és az ehhez kapcsolódó -ofszet technológia” területre,
- ISO 14001:2015 környezetközpontú irányítási rendszer,
- FSC® tanúsítványunk lehetővé teszi felelős erdőgazdálkodásból származó alapanyagokból történő gyártást az alapanyagok gyártási folyamaton belüli szigorú ellenőrizhetőségén keresztül.



## TAGSÁG:

Társaságunk a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Kamarai Nyilvántartó Rendszerében (KNYR) nyilvántartott tag.





# FŐBB MÉRFÖLDKÖVEK 2022-BEN

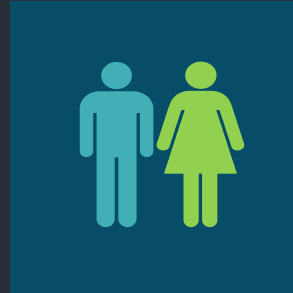
3,4 milliárd forint árbevétel



Közel 50%-os árbevétel  
bővülés 2021-hez viszonyítva



100 fő létszám



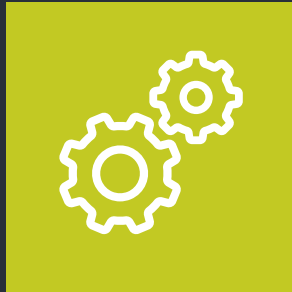
ISO tanúsítványok



FSC-STD-40-004 standard  
szerinti működés



Folyamatos új gépberuházások



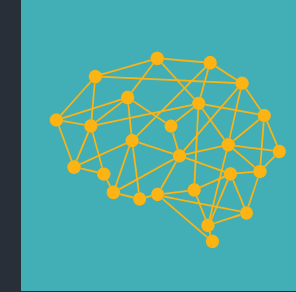
Stabil ügyfélkör



Több mint 415 millió  
termelt doboz



Stabil és diverzifikált  
alapanyagbeszállítás



Az ESG-jelentés (Environmental, Social, Governance) a vállalat működésére vonatkozó adatok közzétételét jelenti három területen: környezetvédelem, társadalom és vállalatirányítás. Az ESG-keretrendszer – a GRI működési és közzétételi sztenderdeken keresztül - pillanatképet ad az érintettek számára Társaságunk e három területre gyakorolt hatásáról.

Bár a legtöbb országban ez még mindig önkéntesen történik, egyre több globális szabályozás érvényesül a vállalati ESG-adatok jelentésére vonatkozóan. Társaságunk felelősségteljes és jövőre összpontosító vállalatként megértheti az ESG-kritériumok kommunikálásának fontosságát, éppen ezért első, éves Fenntarthatósági Jelentésünkben **önkéntesen** adjuk meg ESG-adatainkat.

Fontos kiemelnünk, hogy stratégiai pillérünknek tekintjük ESG minősítésünk megszerzését ESG-teljesítményünk objektív megítélésére. A minősítéshez szükséges adatszolgáltatás végéhez közeledünk a jelentéstétel időszakában.

**Fenntartható működésünk alapját három fontos pillér alkotja:**

# 1

**Környezetvédelem:** A környezetvédelmi kritérium figyelembe veszi, hogy Társaságunk, hogyan használja fel az erőforrásokat és hogyan kezeli azok környezeti hatásait. A jelentésünkben figyelembe vett tényezők az energiahatékonyság, az éghajlatváltozás, a szén-dioxid-kibocsátás, a biológiai sokféleség, a levegő és a víz minősége és a hulladékgazdálkodás. Felismertük, hogy azok a vállalatok, amelyek nem veszik figyelembe ezeket a környezeti kockázatokat, előre nem látható pénzügyi veszélyhelyzetekkel és külső ellenőrzésekkel szembesülhetnek.

# 2

**Társadalom:** A társadalmi kritérium vizsgálata során azt vizsgáltuk, hogy Társaságunk miként fejleszti munkavállalóit és vállalati kultúráját, és ennek miként van tovagyűrűző hatása a szélesebb közösségre. A jelentésünkben figyelembe vett tényezők az inkluzivitás, a nemek és a sokszínűség, a munkavállalóink elkötelezettsége, az ügyfeleink elégedettsége, az adatvédelem, a magánélet, a közösségi kapcsolatok, az emberi jogok, a munkaügyi normák. Valljuk, hogy kapcsolatainkban – legyen az külső vagy belső – jelen lévő egyének sokszínűségét és bárminemű különbözőségét elfogadással és megbecsüléssel fogadjuk, és ezen keresztül az esélyegyenlőség biztosításának egyik legerősebb szintjét közvetítjük.

*inklúzió: az adott közösségben lévő egyének sokszínűségének és bárminemű különbözőségének elfogadását és megbecsülését, és ezen keresztül az esélyegyenlőség biztosításának egyik legerősebb szintjét jelenti.*



# 3

**Felelős vállalatirányítás:** Jelentésünkben bemutatjuk a vállalat belső ellenőrzési rendszerét, etikus gyakorlatát és eljárásait, azt, hogy Társaságunk hogyan tudja megelőzni a jogsértéseket. Vállalatirányításunk biztosítja az átláthatóságot és magában foglalja a szabályozókkal folytatott párbeszédet is.

# 3

## A JELENTÉSRŐL

# A JELENTÉS FELÉPÍTÉSE

[GRI 3]

Társaságunk első - a 2021-es frissített GRI-szabványoknak való megfeleléssel készült - Fenntarthatósági Jelentésében bemutatott jellemző lényeges témákról – a “GRI 3: Lényeges témák” szabvány által megfogalmazott irányelveknek megfelelően – a Társaság működésének és folyamatainak áttekintése, valós és lehetséges hatásainak feltérképezése, a külső és belső érintettek visszajelzései, valamint az ESG értékelések során figyelembe vett információk alapján számolunk be.

Azonosítottuk azokat a témákat és területeket, amelyek Társaságunk és érintettjei szempontjából lényegesnek tekinthetők. A jelentésünkben a 2022-es üzleti (naptári) év főbb eseményeit és eredményeit, valamint ezek környezeti, gazdasági és társadalmi hatásait mutatjuk be. A jelentés során néhány esetben kitekintünk a korábbi évek (2020-2021) történéseire és intézkedésire is.

A GRI keretrendszer elvárásainak megfelelően meghatároztuk azokat a lényeges témákat, amelyek a jelentésünk alapját adják és melyek kezelése az ENSZ által megfogalmazott Fenntartható Fejlődési Célokkal (Sustainable Development Goals, röviden: SDG-k) is összhangban vannak. Ezek a célok, olyan témákat helyeznek előtérbe, mint az egészség, a felelős beszerzés vagy az erőforráshatékonyság.

Lehetséges lényeges témáinkat az iparágunkra vonatkozó pozitív gyakorlatok, a jogszabályi elvárások és a fenntarthatósági trendek vizsgálata mentén határoztuk meg. Ezek kiválasztásánál kiemelt szempont volt továbbá olyan tématerületek megjelölése, amelyekre tevékenységünkben adódóan feltételezhetően a legnagyobb közvetlen vagy közvetett hatásunk van.

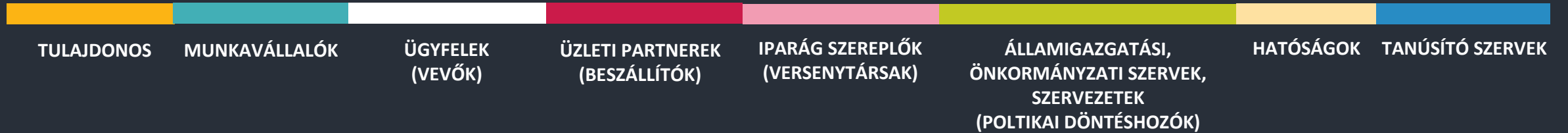
Első jelentésünk elkészítésekor korábbi érintettjeinkkel folytatott „párbeszédeink” értékelése mellett nyitottan fogadtuk érdekelt feleink véleményét a fenntarthatósághoz kapcsolódó témák fontosságáról. A visszajelzések összegzése szervesen hozzájárul fenntarthatósági tevékenységünk egyes szempontjainak megértéséhez és rangsorolásához.

Társaságunk továbbra is elkötelezett az átlátható működés mellett, melyet első, éves Fenntarthatósági Jelentésünk elkészítésével és a [hivatalos weboldalunkon](#) való közzétételével is erősíteni kívánunk.

# ÉRINTETT FELEINK BEMUTATÁSA

[GRI 2-29]

TÁRSASÁGUNK AZ ALÁBBI ÉRINTETT CSOPORTOKAT KÜLÖNBÖZTETI MEG:



**ÉRINTETT FELEK BEVONÁSA:** Társaságunk folyamatos és szoros párbeszédet folytat érintettjeivel annak érdekében, hogy minél jobban megismerje és megértse igényeiket, feltárva, mennyire elégedettek az általunk gyártott termékekkel és nyújtott szolgáltatásokkal. A folyamatos kommunikáció célja, hogy a visszajelzések alapján működésünket a lehető legjobban az elvárásokhoz igazíthassuk.

Az ESG jelentéstételhez szükséges adatok többségével rendelkezik Társaságunk, ugyanakkor ezen adatok még nem kerültek korábban beépítésre semmilyen hivatalos adatgyűjtési folyamatba és ezért szükséges volt a az első Fenntarthatósági Jelentésük előkészületekor megtalálnunk az összes belső és külső érintett adatgazdát. Az adatgazdákkal történt kommunikáció eredményeként begyűjtésre kerültek az ESG jelentéstételhez kapcsolódó adatszükségleteink.

## TULAJDONOS

Társaságunk a Magyar Állam kizárólagos tulajdonában lévő egyszemélyes, zártkörűen működő részvénytársaság. Az állami vagyonról szóló 2007. évi CVI. törvény (a továbbiakban: Vagyontv.) 3. § (1) bekezdése alapján a Társaság felett a Magyar Államot megillető tulajdonosi jogok és kötelezettségek összességét tulajdonosi joggyakorlóként a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zártkörűen Működő Részvénytársaság mint Alapító gyakorolja. Az általános üzleti elvárásokon túlmenően kiemelt feladatunk az állami vagyon megőrzése és gyarapítása, az ezen célok alapján történő vagyonnal történő gazdálkodás, valamint a nyereséges működés biztosítása.

## ÜGYFELEK (VEVŐK)

Társaságunk a Magyarországon működő gyógyszergyárak stratégiai beszállítója. A gyógyszeripar hazai kiemelt szerepe nyomán a gazdaság egyik húzóágazatának számít, azonban ehhez a kiváltsághoz különösen bonyolult szabályozottsági rendszer is párosul, melyet beszállítóiktól – így Társaságunktól – is elvárnak. Társaságunk számára a Vevők tekintetében a megfelelő minőségi elvárások teljesítése, a megrendelések – sok esetben rugalmas – határidőben történő szállítása alapvető elvárás, amely mellett az vizsgált időszak makro körülményei (infláció, finanszírozási költség, árfolyam, stb.) okán erőteljes faktorrá vált az érzékenység is, emiatt a folyamatos kommunikáció biztosítása. Társaságunk 2022 év végén üzemlátogatással egybekötött ügyfél-találkozót is szervezett, ahol bemutatta az elmúlt években végrehajtott beruházásait, valamint lehetőséget biztosított személyes, kötetlenebb hangulatú szakmai eszmecsere.



# ÉRINTETT FELEINK BEMUTATÁSA

[GRI 2-7, 2-8, 2-29, 206]

## MUNKAVÁLLALÓK

Társaságunk középpontjában Munkatársaink állnak, sikereink az Ő erőfeszítéseiken alapulnak. Fontos számunkra, hogy biztonságos, elismerő, ösztönző munkakörnyezetet, HR politikát biztosítsunk. A termelési folyamat egyes elemei tekintetében diákmunka foglalkoztatás bevonására, valamint tanácsadói feladatok ellátására megbízási szerződéssel történő foglalkoztatásra is sor kerül.

## IPARÁG SZEREPLŐK (VERSENYTÁRSAK)

Társaságunk a gyógyszergyártói igények kielégítését illetően rendelkezik hosszútávú és meghatározó tapasztalattal, ugyanakkor a meglévő vevői kör megőrzése, valamint a kapcsolódó volumenek megtartása és kiegyensúlyozott növekedésének biztosítása mellett új vevői kör (alternatív iparágak) elérésére és kiszolgálására is vannak törekvéseink. A Társaság elkötelezett a tisztességes piaci magatartás mellett; a piacon folytatott tevékenységei során a tisztességes verseny normáinak, valamint a vonatkozó jogszabályok tartalmának és szellemének való megfelelésre törekszik.

## ÁLLAMIGAZGATÁSI, ÖNKORMÁNYZATI SZERVEK/SZERVEZETEK (POLITIKAI DÖNTÉSHOZÓK)

Társaságunk - jellemzően adatszolgáltatásra történő felkérésre - szakmai információkat szolgáltat. Célunk, hogy Társaságunk Magyarország egyik legjelentősebb, felelős és hiteles csomagolóanyag-gyártó vállalatoként továbbra is az államigazgatási és önkormányzati szervek, szervezetek által is elismert piaci szereplő legyen, ugyanakkor továbbra sem kíván részt venni politikai tevékenységekben, nem fogalmaz meg politikai célokat, és szigorúan betartja a vállalatok politikai szerepvállalására és a politikai hozzájárulásokra vonatkozó jogszabályi előírásokat.

## ÜZLETI PARTNEREK (BESZÁLLÍTÓK)

A tevékenység végzéséhez nélkülözhetetlen belföldi és külföldi alap- és segédanyag beszállítók tekintetében a kiszámítható és stabil rendelési volumen, valamint a fennakadásmentes beszállítói lánc szerepe kiemelt fontossággal bír, éppen ezért együttműködéseink hosszú évek közös erőfeszítésein és a kölcsönösségen alapulnak.

## HATÓSÁGOK

Társaságunk törekszik az államigazgatási (kormányzati), önkormányzati szervekkel és a hatáskörrel rendelkező hatóságokkal való eredményes együttműködésre. Úgy tartjuk, hogy a hatósági ellenőrzések a vállalkozások javát is szolgálják, hogy kevésbé híguljon a szakma, s az ügyfelek és vállalkozók - közte a munkavállalók - jogai pedig egyaránt érvényesülhessenek.

## TANÚSÍTÓ SZERVEK

Az akkreditált tanúsító szervek ellenőrzéseket és megfelelőségértékelési tanulmányokat végeznek meghatározott követelmények és szabványok alapján. Ezen folyamat részeként, ha Társaságunk megfelelt, akkor tanúsítványt kap előre meghatározott időre. A tanúsítvány érvényessége alatt folyamatos, vagy soron kívüli ellenőrzésekben Társaságunk állandó támogató partnerként áll a tanúsító szervek irányában, melynek eredményeként az esetleges kérdések, problémák megoldásában minden esetben a magyarázó és irányadó kommunikáció érvényesül.

[GRI 3: 3-1,3-2,3-3]

Lényeges témáink meghatározásakor a hangsúly teljes mértékben a különböző tényleges és potenciális gazdasági, környezeti és társadalmi hatások megértésére és mértékére helyeződött. Mindennapi tevékenységünk során szem előtt tartjuk az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljait (Sustainable Development Goals, továbbiakban: **SDG-k**). Lényeges témáink kapcsán azonosításra kerültek azok az SDG-k, amelyekre – ezen témák kapcsán – Társaságunknak érdemi ráhatása van. Ezek a Jelentés további fejezeteiben konkrétan bemutatásra kerülnek az egyes témák kifejtésénél.

A KARTONPACK Zrt. lényeges témái	GRI	Kapcsolódó SDG-k
Beszállítói kapcsolatok	GRI 204 Beszerzési gyakorlat	8. 12. 17.
Gazdasági hatások	GRI 201 Gazdasági teljesítmény	9.
Munkavállalók jóléte	GRI 401 Foglalkoztatás, GRI 403 Munkahelyi egészség és biztonság, GRI 404 Képzés és oktatás, GRI 405 Sokszínűség és esélyegyenlőség, GRI 406 Egyenlő bánásmód	3., 4., 5., 8.
Jogszabályi és szabályozási megfelelés	GRI 205 Korrupcióellenesség, GRI 206 Versenyellenes viselkedés, GRI 207 Adózás	16.
Környezet- és klímavédelem	GRI 301 Anyagok, GRI 302 Energia, GRI 303 Víz és szennyvíz, GRI 305 Kibocsátások, GRI 306 Hulladék, GRI 307 Környezeti megfelelés	6., 7., 13.

## FENNTARTHATÓ FEJLŐDÉSI CÉLOK

[GRI 3]

Az ENSZ 2015-ben fogadta el a 2030-ra megvalósítandó fenntartható fejlődési keretrendszert, amelyet 17 fő cél és összesen 169 alcél rögzít. Ezek a célok jelölik ki a felelős cselekvés irányait az emberiséget és a bolygót fenyegető legégetőbb problémák megoldása érdekében. Lényeges témáink megállapítása során azonosításra kerültek azok az SDG-célok, amelyekre Társaságunk működésének érdemi ráhatása van. Ezek a fókuszterületek a jelentés további fejezeteiben konkrétan bemutatásra kerülnek az egyes témák kifejtésénél.



# FENNTARTHATÓ FEJLŐDÉSI CÉLOK

[GRI 3]

Társaságunk nélkülözhetetlennek tartja a partnerek és a munkavállalók edukációját, ezzel elősegítve, hogy az eltervezett és megvalósított fenntarthatósági intézkedések a napi rutinba beépülhessenek. A Társaság jövőképeinek része a karbonsemleges működés fokozatos kialakítása, hosszú távon pedig a teljes karbonsemlegesség elérése.

Ennek érdekében folyamatosan foglalkozunk az energiafogyasztásunkkal, a hulladéktermelésünkkel és a jelentéstételi időpontban az alaptevékenységhez kapcsolódó karbonlábnyom-számítással is.

**A kiemelt fenntarthatósági jövőkép elemein túl elkötelezettek vagyunk a termelési hatékonyság, valamint a munkavállalói jóllét fejlesztése, a fluktuáció csökkentése, a dolgozói elégedettség növelése és a munkavállalói összetétel egyensúlyának fenntartása iránt.** Az ezzel kapcsolatos álláspontunk formális rögzítése az etikai kódexünkben és egyéb iránymutatásainkban szintén fontos számunkra.

Társaságunk vezetése biztosítja mindazon erőforrásokat, melyek a minőség- és környezeti politikában és a vállalkozás éves célkitűzéseiben meghatározott tervek megvalósításához és hatékony és környezettudatos működtetéséhez szükségesek.

**Társaságunk elkötelezett a megfogalmazott célok iránt, és mindent megtesz annak érdekében, hogy ezen elhatározásokat együttműködésükkel a munkatársak, valamint a beszállítók, alvállalkozók is támogassák.**

Meggyőződésünk, hogy minőségirányítási és környezetvédelmi tevékenységünk folyamatos fejlesztése a jelen és jövőbeni működésünk meghatározó feltétele.

A korábbiakban ismertetett ESG megközelítésünk vállalatirányítási gyakorlatát a „**VÁLLALATIRÁNYÍTÁS**”, míg a környezeti, gazdasági és társadalmi gyakorlatát a „**KÖRNYEZETVÉDELLEM**” és „**TÁRSADALOM**” fejezetekben ismertetjük.



## 4

## VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

8 TISZTESSÉGES  
MUNKA ÉS GAZDASÁGI  
NÖVEKEDÉS9 IPAR, INNOVÁCIÓ ÉS  
INFRASTRUKTÚRA12 FELELŐS  
FOGYASZTÁS ÉS  
TERMELÉS16 BÉKE, IGAZSÁG ÉS  
ERŐS INTÉZMÉNYEK17 PARTNERSÉG A  
CELOK ELÉRÉSÉÉRT

Fókusz: Társaságunk vállalatirányítási gyakorlatán keresztül a működési hatékonyság, az üzleti aktivitás továbbfejlesztése, az elért eredmények megőrzése és hatékony kommunikációja.



# SZERVEZETI STRUKTÚRA

[GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-13, 2-14]



A KARTONPACK Zrt. szervezeti ábrája a jelentés lezárásának időpontjában



Annak érdekében, hogy kizárólagos állami tulajdonban lévő vállalként, az ebből adódó elvárásokkal összhangban maradéktalanul képes legyen ellátni jogszabályban rögzített feladatait, elengedhetetlen, hogy a **Társaság irányítása átláthatóan, minden vonatkozó jogszabályi kötelezettség és etikai norma betartása mellett történjen.**

Társaságunk a **felelős és feddhetetlen működés** érdekében kialakította a **jogszabályi előírások alapján elvárt etikai szabályzatot és hozzá tartozó folyamatokat**, megteremtette a **megfelelési tanácsadási**, valamint **belső ellenőrzési funkciót**, továbbá kialakításra került az integritást sértő események bejelentését, kezelését szolgáló funkció, amely együttesen megfelelő kontrollkörnyezetet biztosít működésünkben (ld. A szervezeti integritást sértő események kezelésének eljárásrendje).

## IGAZGATÓSÁG

A Társaság ügyvezetését az Igazgatóság látja el. Az Igazgatóság képviseli a Társaságot harmadik személyekkel szemben, valamint bíróságok és más hatóságok előtt. Az Igazgatóság 5 természetes személy tagból áll. Az Igazgatóság működését a Társaság mindenkor hatályos Alapszabálya, az Igazgatóság ügyrendje illetve valamint a mindenkor hatályos – vonatkozó – jogszabályi rendelkezések szabályozzák.

## FELÜGYELŐBIZOTTSÁG

Feladata, hogy a Társaság ügyvezetését a Társaság érdekeinek megóvása céljából az Alapító részére ellenőrizze. A Felügyelőbizottság 3 természetes személy tagból áll. A Felügyelőbizottság működését a Társaság Alapszabálya, a Felügyelőbizottság ügyrendje, valamint a mindenkor hatályos – vonatkozó – jogszabályi rendelkezések szabályozzák.

## VEZÉRIGAZGATÓ

A vezérigazgató a Társaság első számú vezetője, aki felett a munkáltatói jogokat – az Alapító hatáskörébe utalt, az Alapszabályban meghatározott alapvető munkáltatói jogok kivételével – az Igazgatóság gyakorolja. A vezérigazgató általános képviseleti joggal képviseli a Társaságot harmadik személyekkel szemben, bíróságok, hatóságok előtt.

A vezérigazgató feladatai közé tartozik - a teljesség igénye nélkül - , hogy kialakítsa és vezesse a Társaság belső munkaszervezetét, irányítsa és ellenőrizze a Társaság tevékenységét, gyakorolja a munkáltatói jogokat Társaság munkavállalói felett, előkészítse a szakterületek bevonásával a Társaság éves beszámolóját, mérlegét, vagyonkimutatását, eredménykimutatását, üzleti tervét, illetve rendszeresen tájékoztassa az Igazgatóságot, a Felügyelőbizottságot, az Alapítót és az állandó könyvvizsgálót. Intézkedjen az alapítói, igazgatósági döntések megfelelő határidőben történő kezdeményezéséről és az igazgatóság, felügyelőbizottság határozatainak a Társaság munkaszervezete útján történő végrehajtásáról. Dönt minden olyan kérdésben amit az Alapszabály nem utal az Alapító vagy az Igazgatóság kizárólagos hatáskörébe.

Az Igazgatóság elnöke, valamint a vezérigazgató személye azonos, így a vezérigazgató jogosult az „elnök-vezérigazgató” cím használatára.

## BELSŐ KONRTOLLRENDSZER

Társaságunk az Alapítóval egyeztetett módon végezte el a köztulajdonban álló gazdasági társaságok belső kontrollrendszeréről szóló 339/2019. (XII.23) Kormányrendelet által előírt belső kontrollrendszerrel kapcsolatos szabályozói elvárásokban foglaltak szerinti, a Társaságra vonatkozó szabályzati környezet felülvizsgálatát, illetve kiegészítését. Emellett intézkedés történt mind a belső ellenőr, mind a megfelelési tanácsadó kiválasztására, Felügyelőbizottság által történő jóváhagyására és a kapcsolódó megbízási szerződések megkötésére 2022 Q4-ben. A belső ellenőrzésre vonatkozó szabályzati környezet, valamint a stratégiai és éves ellenőrzési terv 2023-ra történő elfogadásával teljes értékű kontroll funkcióként látják el tevékenységüket. Munkájuk során rendszerszemléletű megközelítéssel és módszeresen értékelik, illetve fejlesztik a Társaság kockázatkezelési, ellenőrzési és irányítási eljárásainak hatékonyságát. A jogszabályoknak és belső szabályzatoknak való megfelelést, valamint a gazdaságosságot, hatékonyságot és eredményességet vizsgálva megállapításokat és ajánlásokat fogalmaznak meg a vezetés számára. A belső szabályzatrendszer átvilágítását, a szükséges új szabályzatok elkészítését fentiekől függetlenül is folyamatosan végezzük.

## ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG

[GRI 2-15]

Részben a Polgári Törvénykönyv (Ptk.) általános szabályai rendezik, amelyek megkövetelik, hogy e minőségükben az Igazgatósági tagok (köztük a vezérigazgató) a Társaság érdekeinek megfelelően, legjobb tudásuk szerint járjanak el, esetleges egyéb megbízatásait annak során nem vehetik figyelembe.

A vezető tisztségviselők nem szerezhhetnek társasági részesedést, és nem lehetnek vezető tisztségviselők olyan gazdasági társaságban, amely főtevékenységként ugyanolyan gazdasági tevékenységet folytat, mint a KARTONPACK Zrt.

Ha új vezető tisztségviselői megbízást fogadnak el, a tisztség elfogadásától számított tizenöt napon belül kötelesek e tényről értesíteni a Társaságot.

A vezető tisztségviselők és hozzátartozóik – a mindennapi élet szokásos ügyletei kivételével – nem köthetnek saját nevükben vagy saját javukra a gazdasági társaság főtevékenysége körébe tartozó szerződéseket (Ptk. 3:115.§ (1)-(2)).

Az Igazgatóság ügyrendje rögzíti továbbá, hogy az Igazgatóság tagja és az elnök nem szavazhat a személyes érintettség esetében.

## AZ IGAZGATÓSÁG SZEREPE A FENNTARTHATÓSÁGI KÉRDÉSEKBE

[GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-17]



### Stratégiaalkotás

A jövőbeli rövidtávú - többek között fenntartható fejlődéssel is kapcsolatos - szándékait, céljait és stratégiáját a Társaság legfőbb döntéshozó testületeként az Igazgatóság hagyja jóvá.

### Kontroll

A Társaság Igazgatóságában, Felügyelőbizottságában, a vállalat-és termelésirányítási illetve gazdasági és jogi területeken komoly tapasztalattal rendelkező szakemberek dolgoznak. Az általános ügyvezetési, termeléskoordinációs és monitoring feladatokat korszerű programok támogatják. A szoftverek egymást kiegészítve teljes kontrollt biztosítanak a napi működés felett, ezzel tovább növelve a termelés hatékonyságát. A Társaság éves célkitűzéseink megvalósulását (ügyvezetés, vagyoni helyzet és üzletpolitika) az Igazgatóság negyedéves beszámolókon méri vissza, és jelentés keretében tájékoztatja a Felügyelőbizottságot.

### Megvalósítás, jóváhagyás

Társaságunk vezetése a vállalati stratégia szintjén is kinyilvánítja a környezet állapotának megőrzéséért és javításáért érzett felelősségét, mellyel vállalati szinten kíván hozzájárulni a fenntartható fejlődés eszméjéhez. A stratégiai célkitűzések között erősödő súllyal jelenik meg a társadalmi felelősségvállalás, valamint a környezettudatos működés, amit a beruházásaink és fejlesztéseink során is mindenkor szem előtt tartunk. A minőségi szempontok mellett törekszik tevékenységének környezeti terhelésének csökkentésére, a szennyezés megelőzésére. A környezettudatos működés fejlesztése különösen indokolt, hiszen 2023-tól kezdődően egyfajta korlátja is a növekedésnek, tekintettel arra, hogy egyre több érintett számára kiemelt prioritás a környezettudatosabb, CO2 semlegesebb működéssel rendelkező beszállítók alkalmazása.

Ebből kifolyólag a **Társaság határozott céljai között szerepel az EcoVadis minősítéssel kapcsolatos érettség erősítése**, amellyel erősíteni szándékozik a vállalati társadalmi felelősségvállalás (Corporate Social Responsibility, röviden: CSR) alapelveinek érvényesülését a teljes ellátási és termelési láncában, valamint a vállalati működésében. A tervek között szerepel továbbá a termelési tevékenységhez elengedhetetlen energiafelhasználás hatékonyságának javítását célzó, megújuló energia beruházási lehetőségek (napelem) megvizsgálása és megvalósítása, amivel közvetlenül hozzájárulhat az ökológiai lábnyom csökkentéséhez, a megújuló energiatermeléshez és felhasználáshoz.

# GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY

[GRI 201-1, 201-4, 203-1, 207-4]

Társaságunk tevékenységi körének túlnyomó része a stratégiaileg kiemelt jelentőségű gyógyszeriparhoz kötődik, így Társaságunk a növekvő gyógyszergyári igények kielégítésével, valamint a célként kitűzött iparágakban való megjelenéssel és növekedéssel addicionális GDP hozzáadott értéket termel. Figyelemmel továbbá az elmúlt években emelkedő dolgozói létszámra, továbbá a növekvő hazai forgalomra (ÁFA), illetve a jövőben stabilizálódó nyereségességi szintre (Tao), Társaságunk tevékenysége közvetlen és növekedő adóbevételt teremt az államháztartás számára, nem beszélve a tevékenység folytatásához szükséges hazai kis és középvállalkozásokhoz kapcsolódó beszállítói lánc életben tartásáról és fejlődéséről.

Első Fenntarthatósági Jelentésünk főként nem pénzügyi adatokat foglal magában, ugyanakkor tisztában vagyunk azzal, hogy a pénzügyi eredmények is fontosak egy hivatalos jelentés szempontjából. Ezért szeretnénk egy rövid áttekintést nyújtani a 2022-es pénzügyi évben nyújtott pénzügyi teljesítményünkről.

[GRI 201-1]

## I. MEGTERMELT ÉS FELOSZTOTT GAZDASÁGI ÉRTÉK

Eredménykimutatás kategóriák	2020	2021	Adatok eFt-ban	
			2022	
Árbevétel	2 562 017	2 324 506	3 428 227	
Anyagjellegű ráfordítások	1 883 003	1 704 998	2 519 413	
Személyi jellegű ráfordítások	651 797	647 471	672 847	
Értékcsökkenés	119 606	98 880	93 110	
Egyéb működési bevétel/ráfordítások (nettó)	- 22 219	812 -	5 210	
Saját termelésű készletek állományváltozása	65 564 -	45 051	8 924	
<b>Működési eredmény</b>	- 49 044 -	171 082	146 571	
Kamatbevétel/ráfordítás (nettó)	- 823 -	4 023 -	54 597	
Egyéb pénzügyi bevétel/ráfordítás (nettó)	- 23 605 -	11 172 -	45 117	
<b>Adózás előtti eredmény</b>	- 73 471 -	186 277	56 857	
Jövedelemadó ráfordítás	73 239	17 872	35 392	
<b>Nettó eredmény</b>	- 146 710 -	204 149	21 465	
FVTOCI Pénzügyi instrumentum egyéb átfogó eredménnyel szembeni átértékelése adóhatással együtt	100	1 274 -	182	
Immateriális eszközök, ingatlanok, gépek, berendezések egyéb átfogó eredménnyel szembeni átértékelése, adó hatással együtt	27 626	69 766	193 416	
<b>Egyéb átfogó eredmény</b>	27 726	71 040	193 234	
<b>Teljes átfogó eredmény</b>	- 118 984 -	133 109	214 699	
<b>Tárgyévben megfizetett adók, járulékok</b>	638 123	573 305	770 601	



## II. KÖZÖSSÉGI PÉNZÜGYI TÁMOGATÁSOK

[GRI 201-4]

Kijelentjük, hogy 2022 év során Társaságunk **nem részesült** közösségi pénzügyi támogatásban.

## III. KAPACITÁSBŐVÍTÉS, INNOVÁCIÓ ÉS VERSENYKÉPESSÉG

[GRI 203-1]

**Folyamatosan fejlesztjük termékeinket és folyamatainkat** az innováció terén. Célunk az új technológiák bevezetése, amelyek hozzájárulnak a termelékenység további növeléséhez és a környezeti hatások csökkentéséhez.

A **2022. évi beruházási projektünk keretében** a Társaság ragasztógép parkja is jelentős korszerűsítésen esett át: átlagéletkora közel 60%-kal csökkent, a technológiai fejlesztés mellett a **Társaság ragasztási kapacitása is jelentősen megnövekedett**. A beruházás keretében, a telepítés és a betanulási időszak sikeres lezárásával egy új fejlesztésű doboz ragasztógép került Társaságunk és Ügyfeleink szolgálatába állítva.

A géppark korszerűsítésén túl egyebek mellet az alábbi **kapacitásbővítő és biztosító intézkedések** végrehajtására is sor került:

- üzemi kapacitás és hatékonyság folyamatos mérése;
- műszakszámok szükség szerinti növelése;
- HR felvétel: megrendelésállomány növekedését lekövető HR felvételek végrehajtása;
- minőségellenőrzési rendszer felülvizsgálata, kontrollpontok növelése

Az egymást követő beruházásoknak, az ügyfélközpontú működés jegyében tovább fejlesztett vállalatirányítási rendszerünknek és a papírválság idején jelentősen megerősített papírbeszállítói rendszerünknek is köszönhetően készen állunk a meglévő és leendő ügyfelekkel való közös növekedésre, megrendelésállományuk előre egyeztetett, magasabb volumenben történő teljesítésére.



*Tekintse meg partnerünkkel közös sikeres stratégiai együttműködésünk rövid, videó összefoglalóját:  
How Kartonpack Dobozipari Zrt. improved their productivity by 25% | Speedmaster CX 104*



## IV. KÖZVETETT GAZDASÁGI HATÁS

[GRI 203-2]

A vizsgált időszakon túl szükséges kitérnünk a közvetlenül azt megelőző 1-2 évre, hiszen Társaságunk 2020. évtől kezdődően gépparkjának átfogó modernizálásába kezdett, melynek eredményeként minden főbb termelési fázist érintően gépcserére vagy új gép beszerzésére került sor, mely hatással lehet a helyi közösségekre és helyi gazdaságokra. A modernizálás eredményeként számos 15+ éves gép került lecserélésre, ezzel is igazodva a növekvő vevőigényekhez, és a megváltozott makrokörnyezet miatti költségoptimalizálási elvárásokhoz. A 2021-2022 között végrehajtott átfogó beruházási, fejlesztési programnak köszönhetően üzemünk valamennyi termelési szakterülete jelentős fejlesztésen esett át, ezzel üzemi kapacitásaink jelentősen megnövekedtek, a korábban tapasztalt termelési fennakadások megszűntek, a modernizáción keresztül pedig fenntarthatósági célokat is szolgáltunk.

Fentieket figyelembe véve **jelentős közvetett gazdasági hatásunk van a munkavállalóinkra, a vevői oldalon a megrendelőkre, valamint a beszállítókra, és egyes esetekben a logisztikai**

**partnerre.** Az értéklánc szerves részeként folyamatos bővülésünk és a fenntarthatósági célokat is megvalósító beruházásaink erősítik ezeket az egyes gazdasági hatásokat. Megrendelőink számára végzett termelésünk hozzájárul az adott cégek növekedéséhez, a gazdasági aktivitáshoz és ezáltal új munkahelyek teremtéséhez is.

Társaságunk régmúltú, fontos munkaadója Debrecen város és környéki közösségeknek.

**Munkavállalóink helyi hozzáadott értéket teremtenek.** A beszállítókra és a szállító vállalatokra gyakorolt közvetett gazdasági hatásunk is jelentős. Társaságunk a gyógyszeripar kiszolgálásához szükséges szolgáltatások többségét külső alvállalkozó bevonása nélkül is képes ellátni, ugyanakkor egyes szolgáltatások biztosítására alvállalkozó igénybevétele szükséges, így számukra is generálunk megrendeléseket.

Társaságunk 2022-ben összesen 235 közvetlen beszállítóval állt üzleti kapcsolatban, melynek 91%-a hazai beszállító volt.

Együttműködés keretében szakmai gyakorlati helyet biztosítunk a Debreceni Egyetem, illetve a Debreceni SZC Kreatív Technikum (könnyűipari szakgimnázium) hallgatóinak.

Ezen felül **Társaságunk támogatja az iparág szakmai programjait, és szervezeteit.** A 2022. október 27-28. között megrendezésre került XXIX. PNYME Nyomdász Vándorgyűlés és GPwA Zöld Minikonferencia szakmai program második napján üzemlátogatást biztosító vendéglátó személyében professzionális és innovatív faltkarton gyártóként mutatkoztunk be.

[GRI 2-6, 204-1]

*Ellátási lánc adatai*

		2020	2021	2022
<b>Beszállítók száma (db)</b>	<b>Beszállítók száma (összes)</b>	218	228	235
	<b>Beszállítók száma (magyar)</b>	196	209	214
	<b>Magyar beszállítók aránya</b>	90%	92%	91%
<b>Kifizetések (millió Ft)</b>	<b>Kifizetések (összes)</b>	2538	2698	3223
	<b>Kifizetések (magyar)</b>	1014	1615	1362
	<b>Magyar kifizetések aránya</b>	40,0%	59,9%	42,3%

## V. ADÓZÁS

[GRI 207]

Kifejezetten elköteleztettek vagyunk amellett, hogy megfelelően teljesítsük adókötelezettségeinket. **Betartunk minden nemzeti és nemzetközi adójogszabályt, és elutasítunk bármilyen visszaélést az adóval.** Kiemelten fontos számunkra, hogy arányos adókötelezettségeink teljesítésével hozzájáruljunk a közfeladatok elvégzéséhez, így a társadalmi fenntarthatósághoz is. Felelősségteljesen működünk, és az adótervezést a jogszabályoknak megfelelően végezzük el. Az adózási feladatok ellátásával megbízott személyek megfelelnek a jogszabályi előírásoknak és rendelkeznek a szükséges képesítéssel.

## PORTFOLIÓ

[GRI 2-6]

### TEVÉKENYSÉGÜNK:

A KARTONPACK Zrt. fő tevékenysége: 1721'08 Papír csomagolóeszköz gyártása, melynek keretében nyomtatott, hajtogatott kartondobozok (faltkarton) kerülnek gyártásra, előállításra.

A Társaság üzemel, termelési tevékenységét debreceni üzemében végzi, melynek keretében másodlagos faltkarton csomagolóanyagot, azaz az emberi fogyasztásra alkalmas termékek (gyógyszer, élelmiszer) esetében a termékkel közvetlenül nem érintkező hajtogatott kartondobozt gyárt túlnyomó többségben a gyógyszeripar, illetve kisebb mértékben más iparág (élelmiszer, kozmetika) részére.

A 2020. évben megkezdett és a vizsgált időszakban is végrehajtott átfogó beruházási/fejlesztési programunknak, a jövőben is folyamatosan megújuló üzemi technológiáknak és több éves, évtizedes szakmai tapasztalattal rendelkező szakembereinknek köszönhetően a legmagasabb követelményeket támaztató ügyfeleink igényeinek is meg tudunk felelni.

### Termékeink előállítását a következő technológiák teszik lehetővé:

- számítógépes doboztervezés,
- ofszet formakészítés,
- íves ofszetnyomás,
- automata stancolás,
- felületnemesítés: dombornyomás, vakírás, melegfólia (hologram, arany, ezüst vagy színes fólia) prégelése,
- Dobozerosztás.

## ÉRTÉKEINK:

**Tradíció, hagyomány:** A 70 éves piaci tevékenységből eredő magabiztos nyomda-és csomagolóipari kompetencia és hagyomány, több évtizedes tapasztalattal rendelkező dolgozóink megőrzése, új munkahelyek létesítése.

**Ügyfélközpontúság:** Mindenkori érvényesítése a termelésben, a menedzsmentben és a napi szintű ügyintézésben.

**Üzleti aktivitás:** Folyamatos növelése a megrendelői kör további bővítése és beruházásaink további fejlesztése mentén.

**Innováció, beruházás, fejlesztés:** Üzemi technológiánk és szolgáltatásaink folyamatos, környezettudatos fejlesztése.

**Fenntarthatóság:** Társaságunk elkötelezett a fenntartható fejlesztés, beruházás és az újrahasznosított alapanyagokkal történő termelés iránt. Körültekintő eljárásokat érvényesítünk az alapanyag beszerzésben és a gyártás során keletkező hulladék kezelésében.

**Nyílt kommunikáció:** Nyílt és őszinte kommunikáció Vevőinkkel, Szállítóinkkal és a Munkavállalóinkkal.

**Flexibilitás:** Az Ügyféligenyek ügyfélközpontú, a körülmények által lehetővé tett maximális rugalmasság mellett történő folyamatos kiszolgálása.

## FELELŐS BESZERZÉS

[GRI 2-6, 204, 308, 414-1]

A fenntarthatóság lényeges szempont, amelyet szem előtt kell tartani beszerzéseink meghatározása és végrehajtása során, amely támogatja vállalati céljainkat, hogy a lehető legnagyobb pozitív hatást gyakoroljuk munkatársaink, közösségeink és környezetünk fenntartható jövőjére. **A beszerzési keretrendszer és folyamatokat úgy alakítottuk ki és bonyolítjuk, hogy a mennyiségi és árazási kérdések mellett a fenntarthatóság lényeges elemként figyelembevételre kerüljön a kiválasztási, valamint a szállítói értékelési folyamatainkban.** A fenntarthatósági témakörökre vonatkozó gyakorlati tájékoztatás, továbbá a rendelkezésre álló külső tanúsítványok megküldése fontos számunkra.

**Társaságunk a vállalati működés során általánosan alkalmazott elvek** (környezet megóvása, az alapvető emberi jogok, az egészséges és biztonságos munkahelyi környezet, a bérek és munkaidő megfelelő biztosítása, a sokszínűség elősegítése, az adatvédelem és biztonság kereteinek megteremtése, gyermekmunka, kényszer- és kötelező munka tilalma, integritás és átláthatóság) **használatát elvárja beszállítóitól, továbbá a fenntarthatóság elveinek érvényesülését beilleszti a szállítói kiválasztás folyamatába. A fő beszállítóink környezeti és/vagy társadalmi gyakorlataik 2022. évi auditálása során tapasztaltak szerint ISO 14001 tanúsítvánnyal rendelkeznek.**

**A beszerzés során alkalmazandó egyéb alapelveket, kereteket Társaságunk Beszerzési Szabályzata, Fenntartható Beszerzési Szabályzata, valamint a Beszállítói etikai kódex rögzíti a jelentés lezárásának időpontjában.**



# FELELŐS ÉS ETIKUS MŰKÖDÉS

[GRI 2-15, 2-16, 2-24, 2-26, 2-27, 204, 205-1, 205-2, 401, 405, 406, 408, 409, 412-1, 412-2]

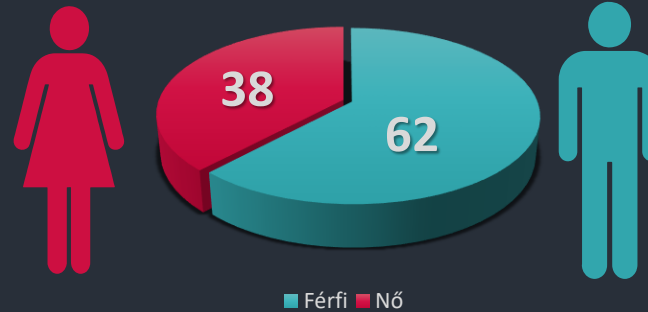
## MUNKAVÁLLALÓK

[GRI 2-7]

Társaságunk egyes szervezeti egységein belül természetesen minden korosztály képviselteti magát. Társaságunk munkavállalói számára olyan munkahelyet kívánunk biztosítani, amely mentes az élet és a testi épség veszélyeztetésétől, a diszkriminációtól, az erőszak és a zaklatás bármely formájától. Kiemelten fontos az is, hogy biztonságos, inspiráló és elismerő munkakörnyezetet biztosítsunk minden dolgozónk számára. A rugalmasabb munkavégzést elősegítendő általános működésünk során székhelyünk és fióktelepünk esetében is a konferenciabeszélgetéseket támogató tárgyalóterekkel rendelkezünk. Ugyancsak ezt a célt támogatja a napi munkavégzéshez szükséges irodai szolgáltatások stabil távoli hozzáférést biztosító IT háttér folyamatos rendelkezésre állása is.

A jelentés lezárásának időpontjáig munkatársi elégedettségi felmérést is készítettünk, melynek keretében megvizsgáltuk, melyek vállalati kultúránk vagy cégünk adottságainak azon elemei, melyek itt tartják munkavállalóinkat és amiért szívesen dolgoznak nálunk. A felmérés arra vonatkozóan is ad információt, hogy melyek azok a területek, ahol fejlődünk kell ahhoz, hogy a legtapasztaltabb munkatársainkat meg tudjuk tartani, vagy ide tudjuk vonzani az értékes munkaerőt. Az eredmények alapján rövid távon megfogalmazzunk olyan akciókat, melyek a fenti célok elérésében a segítségünkre lehetnek.

A munkavállalók teljes száma nemenkénti megoszlásban (fő)  
(2022. december 31-i állapot)



Munkavállalók a Társaságban eltöltött munkaévek száma szerint (év/fő)  
(2022. december 31-i állapot)

Eltöltött évek	Összesen	Férfi	Nő
< 5 év	46	27	19
6 - 10 év	9	5	4
11 - 15 év	2	5	5
16 - 20 év	13	8	5
21 - 25 év	5	3	2
26 - 30 év	8	5	3
31 - 35 év	4	4	0
36 - 40 év	3	2	1
40 év felett	1	1	0

## GENERÁCIÓS ELTÉRÉSEK, MOTIVÁCIÓ:

Nagyon fontos tisztában lenni azzal, hogy mi az, amiben a generációs csoportjaink a leginkább eltérnek egymástól, azok a tényezők, amelyek konfliktusokhoz vezethetnek.

Az eltérések megnyilvánulhatnak (a teljesség igénye nélkül):

- a változásokhoz való viszonyulásokban,
- a folyamatos tanuláshoz való viszonyulásban,
- karrierépítésben,
- vezetőkkel szembeni elvárásokban,
- a munkakörnyezettel szembeni elvárásokban.

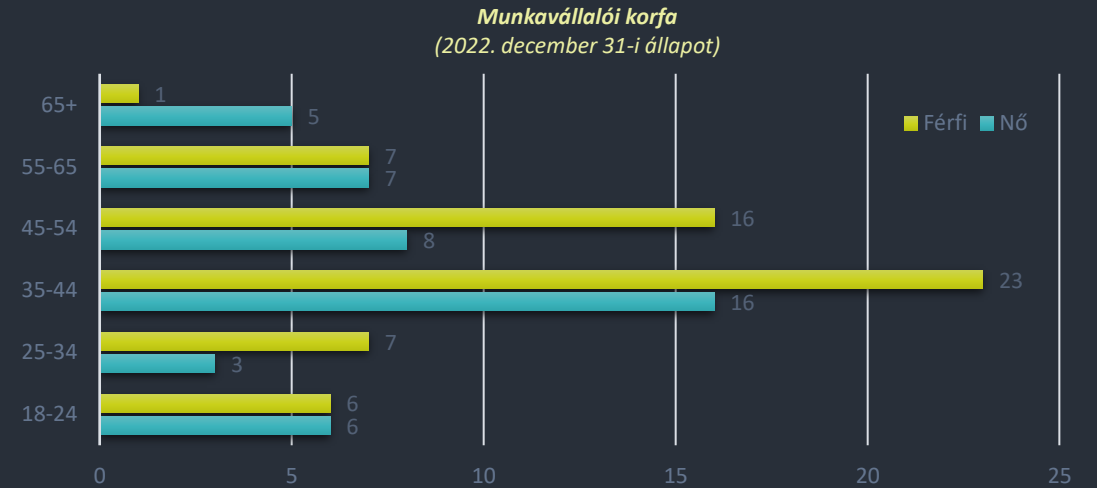
A motivációnak generációs aspektusa is van. Ezért szükséges, hogy ismerjük Társaságunk generációs korfáját. A korfa-elemzés során a korfa ismeretében rövid távon törekszünk arra, hogy a kiválasztási politikánk a generációs egyensúly megtartására törekedjen, olyan munkavállalókat integráljunk a rendszerbe, akik a meglévő generációs csoportok egyensúlyát erősítik tovább. A generációs aspektusok alapján személyre szabott ösztönző rendszert kialakításában is van lehetőségünk gondolkodni, amely során az ösztönző csomag a generációk különböző igényei szerint van összeállítva, és így személyre szabottan motiválja a munkatársakat.

## FIATAL MUNKAVÁLLALÓK ALKALMAZÁSA:

Fiatal munkavállaló alkalmazása esetén a mindenkor hatályos munka törvénykönyve vonatkozó rendelkezéseinek megfelelően kerül sor a fiatal munkavállalók védelmére.

## KOMMUNIKÁCIÓ:

A munkavállalók a Társaság gazdaságra, környezetre vagy társadalomra való hatásaival kapcsolatos észrevételeikről és kritikus aggályaikról szabadon jelzéssel élhetnek közvetlen felettesük vagy azok felettese felé. A kritikus aggályokat az értesített vezetők minden esetben kötelesek eskalálni saját felettesük felé.



**A jelentéstétel időszakában a hatások tekintetében semmilyen visszajelzés nem történt munkavállalóink részéről, így kritikus aggályok sem kerültek megfogalmazásra.**

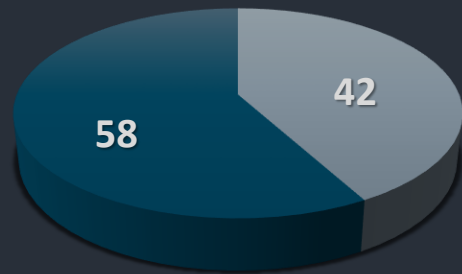


## EGYENLŐ BÁNÁSMÓD

[GRI 406]

Az emberi jogok alapját az egyenlőség képezi, ezért hiszünk abban, hogy mindenkit megillet az **igazságos bánásmód és az egyenlő lehetőségek**, a háttérüktől és identitásuktól függetlenül. Gondoskodunk arról, hogy vállalatunk igazságosan bánjon mindenkivel, hogy támogató, tisztességes, biztonságos és tartalmas munkakörnyezetet biztosítsunk. Nagy hangsúlyt fektetünk a munkavállalók **munka-magánélet egyensúlyára**, a **szakmai továbbképzési lehetőségek** biztosítására. A munkavállalóink számára elérhető juttatások esetén nem teszünk különbséget semmilyen formában, azok mindenki számára egyformán elérhetőek. Olyan béreket biztosítunk dolgozóink számára, amelyek megfelelnek legalább a minimálisan megköveteltnek, és elegendőek ahhoz, hogy fedezzék az alapvető emberi szükségleteket az adott közösségben. Ösztönözni szeretnénk a napi együttműködést és a befogadó magatartást. Az a célunk, hogy jó példával elősegítsük az igazságos és egyenlő társadalom létrejöttét.

Létminimum tábla (fő)



- Minimálbéres/garantált bérminimum létszám
- Jogszabályi minimumot meghaladó



Vállalati célkitűzésünk, hogy a bérszínvonal – prémium, célfeladat nélkül – minden körülmények között érje el a KSH által közzétett adatok alapján 1 fős családokra meghatározott nemek szerinti legszűkebb létminimum kategóriához meghatározott nettó összeg 95%-át.

## EMBERI JOGOK TISZTELETBEN TARTÁSA

[GRI 406]

Felismertük, hogy a különbözőségeink erősítik a fejlődési képességeinket és az ügyfeleink kiszolgálásának képességét, ezért figyelembe vesszük a különböző háttereket és álláspontokat. Hosszú távú elkötelezettséget vállalunk az esélyegyenlőség és olyan munkahely biztosítása mellett, amely mentes a zaklatás vagy a diszkrimináció minden formájától, függetlenül attól, hogy ez faji hovatartozáson, nemen, bőrszínen, nemzetiségen vagy nemzeti eredeten, szociális osztályon, hitbéli meggyőződésen, életkoron, fogyatékosságon, családi állapoton, szexuális orientáción vagy nemi identitáson, politikai véleményen vagy a hatályos törvények által védett egyéb státuszon alapul.

A célunk, hogy vonzó munkáltató legyünk az összes kultúrában. Az adott feladatkörhöz leginkább megfelelő személyek toborzását, alkalmazását, képzését, jutalmazását és előléptetését érdem és a munkához kapcsolódó tudás alapján végezzük. Továbbá a munkával kapcsolatos esetekben nem toleráljuk a tiszteletlen vagy illetlen viselkedést, a tisztességtelen bánásmódot, illetve a megtorlást sem.

**Társaságunk tevékenysége során a hatékony belső kontrolloknak köszönhetően nem talált emberi jogokat veszélyeztető kockázatot.**

## SOKSZÍNŰSÉG, ESÉLYEGYENLŐSÉG

[GRI 401-2, 405-2]

Elköteleztük magunkat a munkahelyi sokszínűség előmozdítása iránt. Biztosítjuk, hogy minden alkalmazott egyenlő bánásmódban részesüljön, függetlenül nemétől, etnikai hovatartozásától vagy vallási meggyőződésétől.

Hiszünk abban, hogy a férfiak és a nők, illetve a szakmailag tapasztalt kollégák és az új belépők által alkotott vegyes csoportok együttműködése nagy érték a Társaság számára. Éppen ezért nem teszünk különbséget (kivételet képez a szabályozott pozitív diszkrimináció) munkavállalóink között. Céljaink közé tartozik az esélyegyenlőség biztosítása a munkavállalói állományban a csökkent munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása révén.

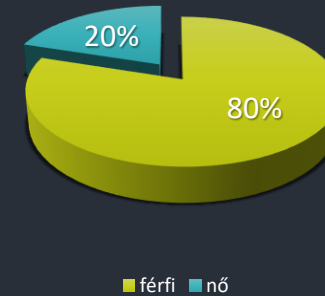
Társaságunk kiáll a munkahelyi egyenlőség mellett, és olyan befogadó munkakörnyezetet biztosít, ahol a munkatársak egyenlő esélyeket kapnak készségeik és kompetenciáik bemutatására. A bizonyított készségek, a vezetői viselkedések és az eredmények jelentik a kizárólagosan fontos kritériumokat az adott személy munkára való alkalmasságának felmérésében/kiválasztásában és a vállalaton belüli átjárhatóság biztosításában.

## ZAKLATÁS TILALMA

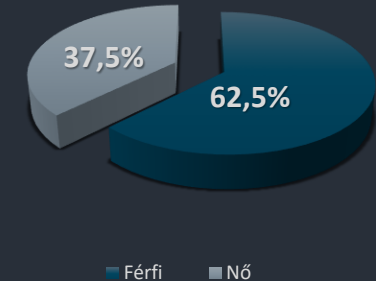
[GRI 406]

Társaságunk **szigorúan tiltja az erőszak, megfélemlítés vagy zaklatás minden formáját**. Ezek bármely formája úgy, mint a faji vagy szexuális, teljességgel elfogadhatatlan. Munkavállalóink joga és kötelessége, hogy a fentiekbe ütköző erőszakos megnyilvánulás bármilyen formájának észlelése esetén ez ellen fellépjen. Az esetek jelzésére szolgáló csatornákon nem érkezett zaklatásra, nem megfelelő munkahelyi viselkedésre vonatkozó jelzés 2022-ben, így e tekintetben vizsgálatra, illetve intézkedésre sem volt szükség.

Közép- és felsővezetők nemek szerinti megoszlása



A Társaság testületi tagjainak nemek szerinti megoszlása



## HÁTRÁNYOS MEGKÜLÖNBÖZTETÉS TILALMA

[GRI 406]

Társaságunknál senki sem élvezhet előnyt, nem szenvedhet hátrányt neme, kora, származása, faji, nemzetiségi, felekezeti, politikai, rokoni hovatartozása, testi fogyatékosága, szexuális orientációja, érdekképviseleti szervezethez való tartozása vagy ezzel összefüggő tevékenysége miatt\*. Kivételet képeznek a törvényben szabályozott pozitív diszkriminációk.

Társaságunk nyitott a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatására. A vizsgált időszakban 2 megváltozott munkaképességű munkavállaló volt állományban Társaságunknál, mely létszámában növekedés a korábbi évekhez képest.

*\*Összhangban a vonatkozó EU irányelvekkel és a lokális jogszabályokkal nem tartjuk nyilván és nem nyilatkozunk a kisebbségi társadalmi csoportok reprezentációjáról.*

## KORRUPCIÓELLENESSÉG

[GRI 205]

**Társaságunk elkötelezett a korrupció elleni küzdelemben és zéró toleranciát alkalmaz a vesztegetés, és a jogtalan előnszerzés minden formájával szemben.** A jelentéstétel időpontjára a hatályos korrupcióellenes hazai és nemzetközi jogszabályoknak megfelelően kialakításra került **Korrupcióellenes és csalás elleni politikánk.** A Politika célja, hogy meghatározza a Társaság korrupcióellenes tevékenységének elveit, azonosítsa a korrupció veszélyének különösen kitett területeket. A Politika alapelvei és rendelkezései Társaságunk teljes tevékenységére kiterjedően alkalmazandóak. A Politika hatálya kiterjed Társaságunk minden munkatársára, tisztségviselőjére, üzleti partnerére. **Társaságunk tevékenysége során,** illetve azzal kapcsolatban a munkatársai, tisztségviselői és minden egyéb üzleti partnere részéről **szigorúan tilos a korrupció, vagy abban bármilyen részvétel, közreműködés.** A korrupcióra vonatkozó tilalom megsértése munka-, polgári-, illetve büntetőjogi következményeket von maga után. **Társaságunk következetesen és határozottan, zéró toleranciát alkalmazva fellép a korrupcióval szemben.** Amennyiben az említett Politikában foglalt rendelkezéseket bárki megsérti, a Társaság minden lépést megtesz annak érdekében, hogy az esetleges negatív következményeket elhárítsa, valamint, hogy a hasonló eseményeket a jövőben elkerülje. Társaságunk biztosítja, hogy a korrupció megelőzésére vonatkozó hazai, európai uniós, valamint nemzetközi jogszabályok maradéktalanul érvényesüljenek és azok betartását munkatársaitól, tisztségviselőitől, valamint üzleti partnereitől is elvárja.

**Társaságunk** elkötelezett a csalások elleni küzdelem mellett és – a zéró tolerancia alapján – **semmilyen formában nem tűri a csalárd gyakorlatok alkalmazását.**

Társaságunk alapértékeinek, szervezeti kultúrájának, eszközeinek és jó hírnevének védelme érdekében minden munkavállaló, tisztségviselő személyes felelőssége, hogy jóhiszeműen és a vonatkozó szabályoknak és előírásoknak megfelelően járjon el, fokozottan és éberrel ügyelve a csalásra utaló jelekre.

Tekintettel arra, hogy a korrupcióellenes és a csalás elleni fellépés az üzleti viszonyokban is kiemelt jelentőségű, Társaságunk fokozott figyelmet fordít arra, hogy minden munkatársa, tisztségviselője és üzleti partnere maradéktalanul tisztában legyen a Politika rendelkezéseivel. Ennek érdekében Társaságunk mindenkor szabad hozzáférést biztosít a honlapján a Politikához, adott esetben oktatást is tart.

Társaságunk a Politikában foglalt rendelkezéseinek hatékony érvényesítése érdekében elvárja a Társaság mindenkori Etikai kódexének betartását, munkatársai a Politikában foglalt rendelkezések megsértését a Társaságunk honlapján meghatározott csatornákon és módon jelenthetik be.

## KÉNYSZERMUNKA ÉS GYERMEKMUNKA

[GRI 408, 409]

Elutasítjuk a kényszermunka és gyermekmunka minden formáját. Társaságunknak a vizsgált időszakában és a jelentéstétel időpontjáig sincs olyan működési területe, üzleti partnere, beszállítója, ahol fennállna a kényszermunka vagy gyermekmunkának való kitétsége kockázata.

A beszállító minősítési folyamat során vizsgáljuk az ezzel összefüggő megfelelést. A beszállítói minősítés kérdőívvel történő felmérése a jelen jelentés készítésének idejében is zajlik.

## ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG

[GRI 2-15]

A korábbi fejezetben a testületi tagokra jelzettekén túl Társaságunk egészére nézve elmondható, hogy **a munkavállalók, illetve a vezető tisztségviselők kötelesek bejelenteni valamennyi összeférhetlenségi helyzetet**, melynek kezeléséről, illetve megszüntetéséről a Társaság Összeférhetlenségi Szabályzatában meghatározottak szerint születik döntés.

## TÖRVÉNYEKNEK ÉS JOGSZABÁLYOKNAK VALÓ MEGFELELÉS

[GRI 2-27]

A **Társaság betartja az összes működésére vonatkozó törvényt, jogszabályt, ágazati szabványt**. Környezetünk megóvása, a környezetvédelmi jogszabályoknak és előírásoknak való megfelelés pedig vállalatunk egyik kiemelt prioritása.

## ADATVÉDELEM ÉS IT BIZTONSÁG

[GRI 418]

**Tiszteletben tartjuk és védjük az egyének személyes adatait, amelyeket az Adatvédelmi és adatbiztonsági szabályzatunknak megfelelően kezelünk,** a jogszabályi előírások figyelembevételével kezeljük és tároljuk a működéshez kapcsolódó iratokat, amit a 2020. évtől ütemezetten végrehajtott IT fejlesztések is erősítenek. Vállalatunk stratégiai céljait és üzleti tevékenységét támogató információ-feldolgozó rendszerek, valamint az e rendszerek által kezelt, feldolgozott, továbbított adatok bizalmasságát, sértetlenségét, rendelkezésre-állását fenyegető veszélyek megelőzésére, felderítésére, elhárítására, enyhítésére vonatkozó általános védelmi feladatok meghatározását Társaságunk Információbiztonsági szabályzata tartalmazza. Mindezek elméleti és gyakorlati hátterét az **éves információbiztonsági oktatás** keretein belül külön is minden munkavállalónkkal megismertetjük.



## TERMÉKBIZTONSÁG ÉS MINŐSÉG

[GRI 416-2]

Gyártott termékeink minősége és érintettjeink biztonsága kiemelten fontos számunkra. **Elkötelezettek vagyunk, hogy csakis megfelelő minőségű termékek kerüljenek megrendelőinkhez. Termelési folyamatainkat folyamatosan ellenőrizzük és dokumentáljuk, a törvényi előírásoknak megfelelően.** A bejelentett és nem bejelentett auditok során felülvizsgálatra kerülnek szabvány kritériumaink teljesülései is. Belső auditjaink során is állandóan ellenőrizzük termékeink minőségét. Arra az esetre, ha mégis nem megfelelő minőségű termék kerülne ki üzemenkből úgy azt a jelzést (figyelmeztetés, reklamáció) követően kivizsgáljuk. A gyökérokok elemzését követően minden esetben hibajavító és megelőző intézkedési tervet dolgozunk ki.

**A jelentéstétel időszakában fenti elvekhez kapcsolódóan bejelentéssel senki nem élt, és kritikus aggályok sem kerültek megfogalmazásra.**

Téma	Incidensek száma
Az üzleti etikával kapcsolatos bejelentett esetek száma	0
Megerősített információbiztonsági események száma	0
Megerősített korrupciós incidensek száma	0





## 5

## KÖRNYEZETVÉDELEM

6 TISZTA VÍZ ÉS  
KÖZEGÉSZSÉGÜGY7 MEGFIZETHETŐ ÉS  
TISZTA ENERGIA13 FELLÉPÉS AZ  
ÉGHATLVÁLTOZÁS  
ELLEN

Fókusz: Fenntartható működés kialakításán keresztül az erőforrásigény és a környezeti terhelés csökkentése.

## Menedzsment megközelítés

[GRI 3, 2-23, 2-27, 307]

Termelő vállalként egyik kiemelt környezeti hatásunk a termékeink előállításához felhasznált alapanyagok, illetve azok hulladékai. Ügyfeleink igényeinek folyamatosan magas szinten történő kielégítése, továbbá a fenntartható gyártás és fejlődés érdekében **szigorú minőség- és környezetpolitikát** érvényesítünk, folyamatba épített és végpont minőségellenőrzést is alkalmazunk.

Társaságunk **ISO 9001:2015 és ISO 14001:2015 szabványok** szerinti **minőség- és környezetközpontú irányítási rendszert** vezetett be, működtet, felügyel, és annak eredményességét - ezáltal a vállalkozását is - folyamatosan fejleszti.

A környezet védelme és a megrendelői igények kielégítése érdekében a vállalatunk alkalmazza az **FSC-STD-40-004 szabvány** szerinti nyomonkövetési rendszert, mellyel biztosítható, hogy gyártott FSC® termékeinkbe csak felelős erdőgazdálkodásból származó alapanyagot, papírt használunk. Folyamatosan ellenőrizzük az ennek való megfelelésségünket.

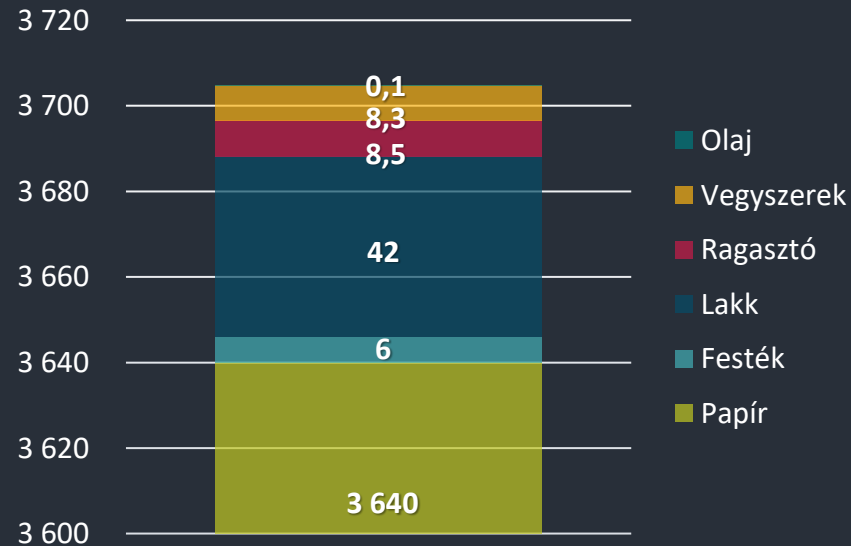
**Társaságunk a fenntarthatóság mellett elkötelezett vállalként betart minden jogszabályt, ajánlást, ami a környezet védelmét szolgálja.**

## ALAPANYAG FELHASZNÁLÁS

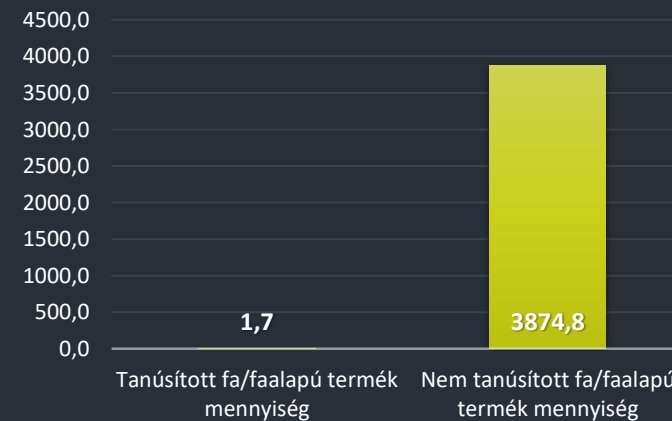
[GRI 301]

A 2022-es pénzügyi év adatai szerint Társaságunk nyersanyag és vegyianyag felhasználásának mennyisége **3705 tonna** volt, az alapanyag felhasználás minden esetben a gyógyszeripari megrendelők szigorú elvárásaitól függ.

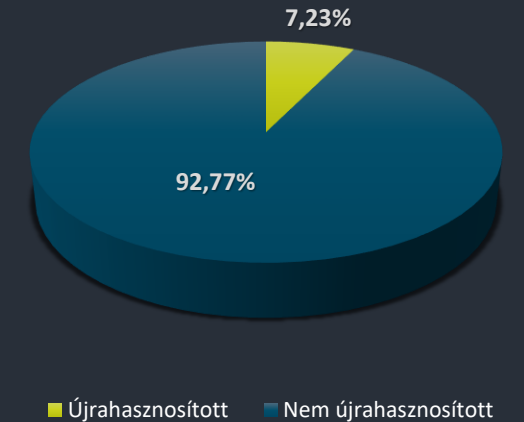
Alapanyag felhasználás összetétel megoszlása (t)



Tanúsított és tanúsítás nélküli fa éves felhasználás (t)



Újrahasznosított fából származó anyagok aránya (%)



# HULLADÉKGAZDÁLKODÁS

[GRI 306]

**Társaságunk elkötelezett a hulladék minimalizálása és újrahasznosítása iránt.** Rendszeresen értékeljük a hulladékkezelési folyamatokat, és keresünk új lehetőségeket a hulladék újrahasznosítására vagy energiaforrásként történő felhasználására. Kiemelkedő figyelmet fordítunk a hulladékkezelésre és a környezetbarát megoldásokra. Hulladékainkat megfelelő hulladéknemenkénti hulladékgyűjtő edényzetekbe szelektáljuk azok esetleges kiürítéséig és a hulladéktartalom elszállításáig.

A működésünk során csomagolási hulladék, veszélyes és nem veszélyes gyártási hulladékok, selejt alapanyagok hulladékai, karbantartási hulladékok és szociális helységekből származó kommunális hulladékok keletkeznek.

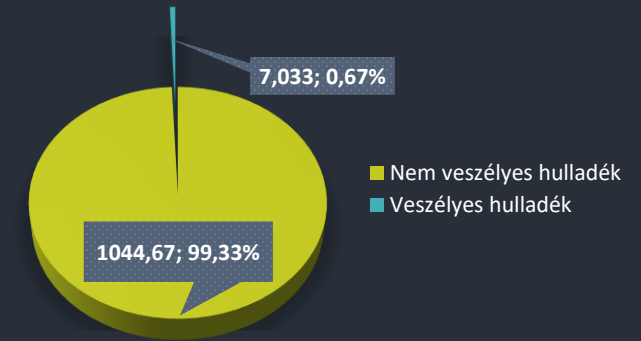
A termelt hulladékainkat megbízható kezelés céljából a **MOHU MOL Hulladékgazdálkodási Zrt., P.M.R. Kft.** (papír, fólia és veszélyes hulladék egy része), az **INTER-METAL Recycling Kft., P.M.R. Kft., METAL SPRINTER Kft.** (alumínium hulladék) valamint az **ENVISZAM Kft.** (veszélyes hulladék) részére adjuk át.

A 2022-es pénzügyi év adatai szerint a keletkezett hulladék mennyisége **1 051,7 tonna** volt, melynek megoszlását lenti táblázatban mutatjuk be.

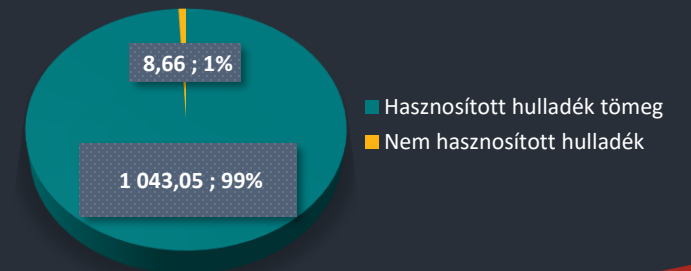
Hulladékmennyiség fajtánként (t)

Előhívó oldat	1,38
Szennyezett göngyöleg	1,66
Szennyezett szövet	1,85
Festék	1,95
Flakonok	0,01
Elektronikai hulladék	0,01
Neoncső	0,01
Elem, akkumulátor	0
Fémhulladék	9,79
Biztonsági fólia	0,72
Papír, karton	1017,84
PE fólia csomagolás	16,32
Szennyezett oldószer	0,17

Keletkezett hulladék mennyisége és megoszlása veszélyesség szerint (t;%)



Hasznosított hulladék mennyiség mértéke (t;%)



Társaságunk törekszik a termelési hulladék mennyiségének csökkentésére rövid távon, valamint a hulladékok minél nagyobb arányban történő hasznosítására az újra felhasználás, vagy a környezeti ártalmatlanítás elősegítése érdekében.

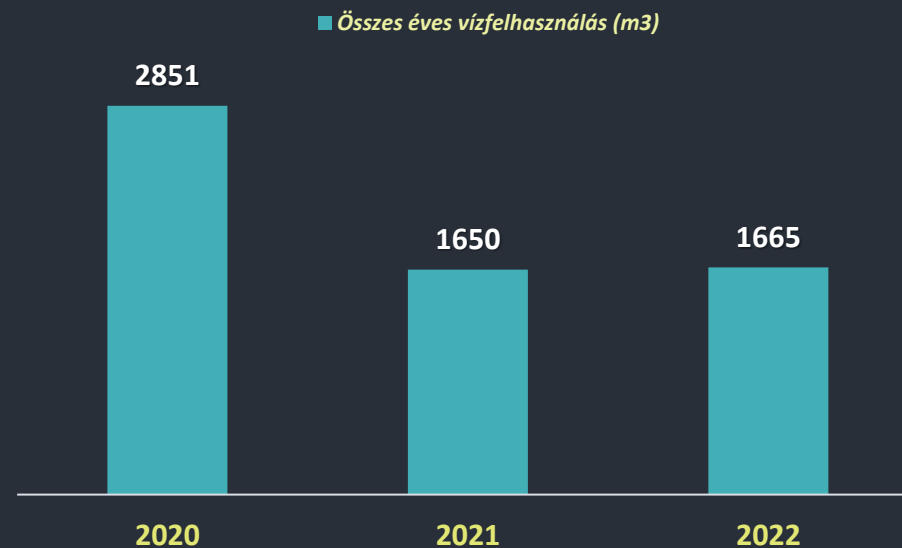
# VÍZGAZDÁLKODÁS

[GRI 303]

Társaságunk felelős erőforrásgazdálkodási gyakorlatának kiemelt kulcsfontosságú eleme a vízgazdálkodás. Elköteleztettek vagyunk a vízi élővilág épségének megóvása mellett, tevékenységünk során figyelmet fordítunk arra, hogy a technológiánk kialakítása és az alkalmazott anyagok ne veszélyeztessenek azt. A tevékenységünk során a vízi élővilág veszélyeztetése, vagy a szennyvíz veszélyes anyaggal való terhelése nem áll fenn.

A vízgazdálkodással kapcsolatos jogszabályi előírásokat figyelemmel kísérik és azokat betartjuk, illetve Környezetirányítási Rendszert működtetünk. A gyártási technológiánk nem igényel jelentős víz-használatot, így vízkivétel szempontjából vállalatcsoportunk vízfelhasználása jellemzően a munkatársak által felhasznált, és elfogyasztott, kommunális víz-mennyiségre korlátozódik. Vízigényünket nem vízhiányos területről fedezzük.

Társaságunk hosszabbtávú céljává tűzte ki, hogy az éves mért vízfelhasználási adatokat folyamatosan elemzi, kiértékeli, és törekszik csökkenteni, vagy környezettudatosabb megoldásokat keresni a vízfogyasztás terén. Az már most látható, hogy a vizsgált időszakra sikerült csökkenteni vízfelhasználásunkat a 2020. évi bázisévhez képest.



# ENERGIAGAZDÁLKODÁS

GRI 302

Társaságunk folyamatosan fejleszti energiahatékonysági intézkedéseit a termelési folyamatokban. Termékeink előállítása, valamint üzemünk üzemeltetése energiaigényes folyamat, amelyet kibocsátási számaink is tükröznek.

A jogszabályi elvárások szerint a felhasznált energiahordozókat három részre kell megosztani:

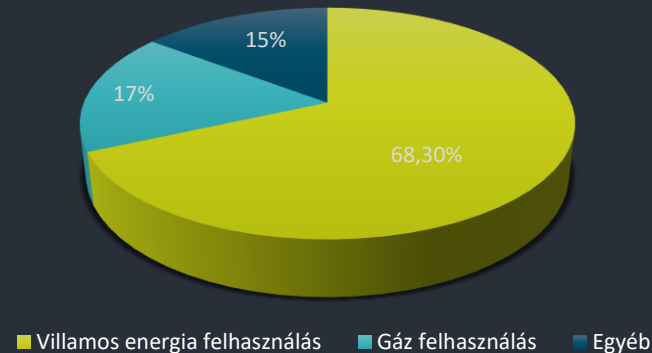
- Épület
- Tevékenység
- Szállítás

Az Épület az épületenergetikai célra felhasznált energiát (komfort fűtés, komfort hűtés, világítás, komfort szellőzés) jelenti.

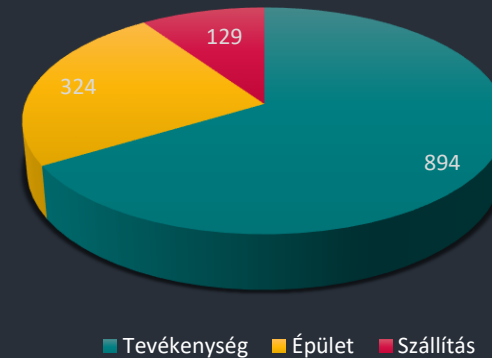
A Szállítás a személy- és áruszállítást, beleértve a targoncákat is, jelenti.

A Tevékenység a gazdálkodó szervezet - az előbbi csoportokba nem illeszthető – tevékenységének energiafelhasználását jelenti.

*Energiafelhasználás alakulása (%)*



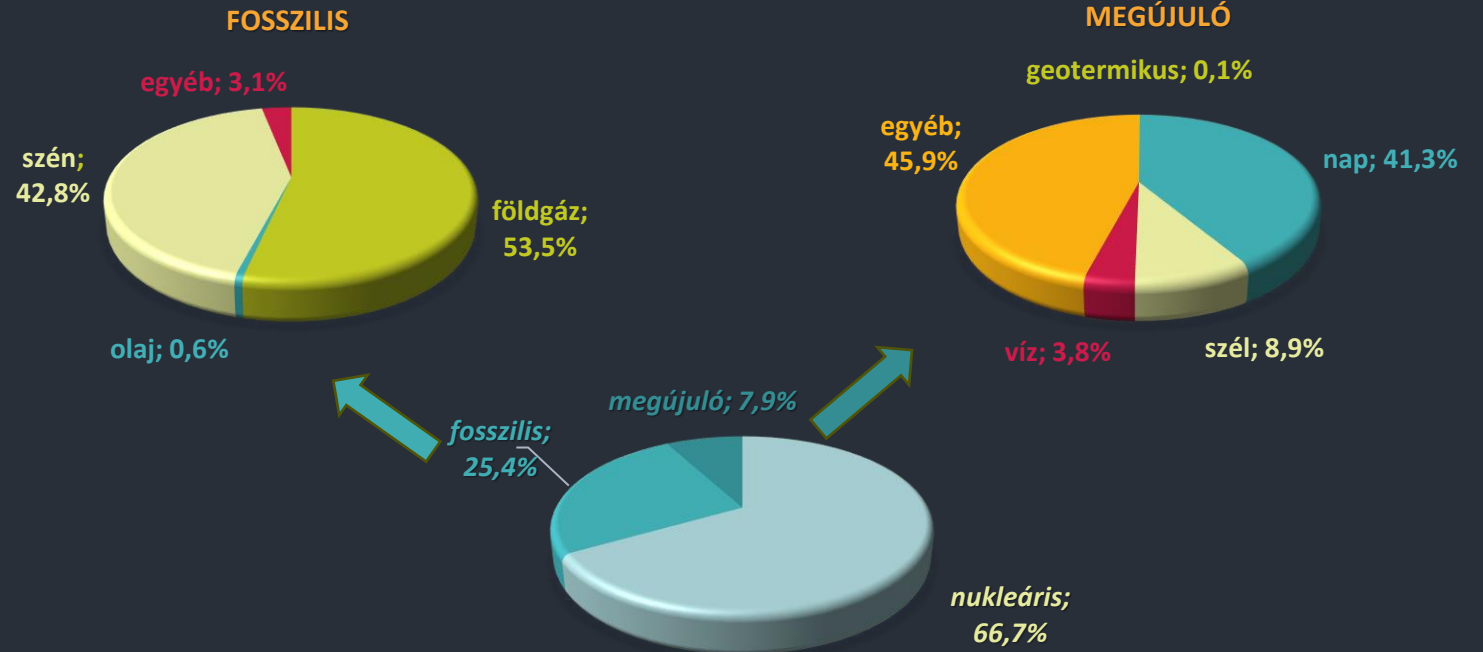
*Felhasznált energiahordozók területek szerinti megosztása (Mwh)*





## ENERGIAMIX 2022

A villamosenergia-rendszer irányításával, működésével és használatával összefüggő egyes adatszolgáltatásokról szóló 6/2008. (VI. 18.) KHEM rendeletnek megfelelően az MVM Next Energiakereskedelmi Zrt., mint villamosenergia-kereskedő az alábbi diagram segítségével ad tájékoztatást a 2022-ben értékesített összes villamosenergia termelésére felhasznált elsődleges energiaforrások részarányáról.



## KIBOCSÁTÁSOK

[GRI 305]

Az üvegházhatású gázok (ÜHG) kibocsátása a klímaváltozás egyik fő oka, amelyhez Társaságunk globális szinten hozzájárul.

A klímavédelem az összes közül a jelenkor legsürgetőbb környezeti kihívása, amelyre mihamarabb meg kell találni és adni a helyes választ, mind globális és vállalati szinten, mind pedig fogyasztói oldalról. Az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentésével a globális klímaváltozás felgyorsuló folyamatainak lassítása az elsődleges cél. Erre tekintettel a klímavédelem fontos terület lett vállalatunknál, amivel a jövőben még intenzívebben kívánunk foglalkozni. **Felelős vállalként az üzemünk kibocsátásait a jogszabályi kötelezettségek szerint folyamatosan, mérésekkel ellenőrizzük, illetve fontosnak tartjuk azok adatainak közzétételét első Fenntarthatósági Jelentésünkben.** A jövőben is a határértékeknek és környezetvédelmi előírásoknak való bármilyen okból való nem megfelelés esetén készen állunk megtenni a szükséges korrekciós lépéseket.

\* Diagram forrása: Energiamix 2022 MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. - Üzleti ügyfelek (mvmenergiakereskedo.hu)

# I. KARBONLÁBNYOM-SZÁMÍTÁS

A karbonlábnyom (más néven szénlábnyom) az emberi tevékenység környezetre gyakorolt hatásának egyik mértéke.

A karbonlábnyom azt mutatja, hogy Társaságunk tevékenysége nyomán mennyi üvegházhatású gáz (ÜHG) kerül közvetetten és közvetlenül a levegőbe. A karbonkibocsátás az összes üvegházhatású gáz kibocsátást jelenti. Minél nagyobb a karbonlábnyom, annál nagyobb az éghajlatváltozásra mért hatás.

A Társaság **külső szakértő bevonásával történő** karbonlábnyom elemzésének megkezdése előtt meghatározásra került az elemzés hatóköre:

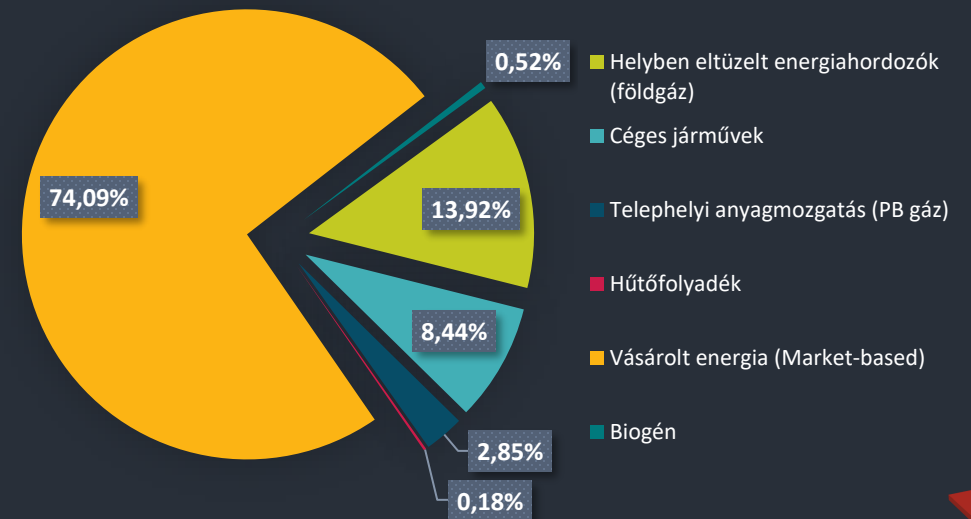
- A **Scope 1-be** tartozó kibocsátások csak a vállalat közvetlen kibocsátásait jelentik.
- A **Scope 2-be** tartozó kibocsátások a vásárolt energiából (forrásokból) származó közvetett kibocsátások.

Az SBTi klímacélhoz használt 2022-es bázisú Társaságunk a **Scope 1&2 karbonlábnyom** meghatározására adott megbízást, melynek eredményét a következő táblázatban és diagramon mutatjuk be.

Társaságunk 2022. évi Közvetlen (Scope 1) és Közvetett (Scope 2) ÜHG kibocsátása

Scope	Kategória	Kibocsátás (tCO <sub>2</sub> eq) 2022 market-based	%
Scope 1	Helyben eltüzelt energiahordozók (földgáz)	54,64	13,92
Scope 1	Céges járművek	33,13	8,44
Scope 1	Telephelyi anyagmozgatás (PB gáz)	11,19	2,85
Scope 1	Hűtőfolyadék	0,72	0,18
Scope 2	Vásárolt energia (Market-based)	290,88	74,09
Biogén	Biogén	2,03	0,52
	<b>Összesen:</b>	<b>392,57</b>	<b>100</b>

Kibocsátások 2022 (t CO<sub>2</sub>e) – Scope 1&2



## II. SBTi CÉLKITŰZÉSEK

Az SBTi (Science Based Targets initiative) egy globális szinten működő testület, amely lehetővé teszi a vállalatok számára, hogy ambiciózus kibocsátáscsökkentési célokat tűzzenek ki, amelyek összhangban vannak a tudomány aktuális állásával. Célja, hogy a világ vállalatait arra ösztönözze, hogy kibocsátásaikat a felére csökkentsék 2030 előtt, és elérjék a nettó zéró kibocsátást 2050 előtt.\*

Látható, hogy kulcsfontosságú a tudományos alapú célok (SBTi) beágyazása a fenntarthatósági menedzsmentbe. Társaságunk ennek érdekében rövid távú, vállalati szintű kibocsátáscsökkentést határozott meg 2030-ig bezárólag, melynek mértéke a Scope 1 és Scope 2 területeken \*42 %-os szén-dioxid-kibocsátás csökkentés elérése.

Ez az elhatározás egy hosszabb folyamat fontos mérföldköve. Azért választottuk ezt a kezdeményezést, hogy működésünk átláthatóbb legyen, és biztosak lehessünk abban, hogy saját céljaink összhangban vannak a nemzetközi célokkal, valódi változást hozva.

A Jelentésünk közzétételének időpontjában már elküldésre kerültek kibocsátáscsökkentési céljaink az SBTi-nek jóváhagyásra.

*\* A karbonlábnyomszámításhoz szükséges adatszolgáltatás alapja, valamint a kitűzött cél referenciája a 2022-es bázisév volt.*

## HAVÁRIA TERV

Rendszeres vizsgálatokat végzünk, hogy az esetleges szennyezések időben feltárhatóak és megakadályozhatóak legyenek. Környezetvédelmi szabályzatunk mellékleteként úgynevezett havária tervvel (környezetvédelmi kárelhárítási terv) rendelkezünk. A helyszín specifikus vészhelyzeti intézkedések (eljárásrend) feladat és felelősségkörök előre meghatározásával megfelelő vészhelyzeti reakciók alakíthatóak ki. A havária tervünk segít a megfelelő vészhelyzeti készülség kialakításában és segítségével csökkenthetőek a balesetek személyi és dologi következményei is.

A Társaság rendelkezik a szükséges környezetvédelmi engedélyekkel, szabályzatokkal, szakértő munkavállalóink pedig fokozott gondossággal látják el munkáját. Kimutatást készítünk az üzemeinkben folytatott ellenőrzésekről, az ellenőrzések során azonosított esetleges nem megfelelések, szabálytalanságok számáról és az ebből adódó szankciókról és azok mértékéről.

**A 2022-es évben nem volt a környezetvédelmi törvények és/vagy előírások be nem tartásáért kirótt bírsággal vagy nem pénzbeli szankciókkal járó esemény.**



## 6

## TÁRSADALOM

3

EGÉSZSÉG ÉS  
JÓLLÉT

4

MINŐSÉGI  
OKTATÁS

5

NEMEK KÖZÖTTI  
EGYENLŐSÉG

8

TISZTESSÉGES  
MUNKA ÉS GAZDASÁGI  
NÖVEKEDÉS

Fókusz: Magas munkavállalói elégedettség és elköteleződés kialakítása és fenntartása, a munkavállalók általános fizikai és mentális jóllétének, egészségének fejlesztésével, valamint szakmai fejlődési lehetőségek biztosításával.



# MUNKAVÉDELEM, EGÉSZSÉGVÉDELEM

GRI 403

Társaságunk prioritásként kezeli a munkavállalók egészségét és biztonságát. Fokozott elvárás volt a koronavírus megjelenését követően a világjárvány vállalati hatásainak csökkentése érdekében kiadott vezérigazgatói utasításba foglalt intézkedések és szabályok érvényesítése és - bár a közvetlen veszély elmúlni látszott - ezen szabályok fenntartása. Biztosítjuk a megfelelő munkavédelmi felszereléseket, és rendszeresen oktatjuk őket a biztonságos munkavégzésről. Az egyértelmű szabályzatok, az említett oktatások és a kockázatkezelési tevékenységünk folyamatos felülvizsgálata segítenek nekünk a balesetek megelőzésében, illetve a munkatársak megfelelő szellemi és fizikai állapotának fenntartásában. Az üzemi működés során keletkező veszélyes anyagok elkülönített tárolása biztosított, az ezen anyagok tárolását szolgáló helyiséghez történő hozzáférés csak az arra illetékesek részére engedélyezett. Ennek érdekében betartunk minden jogi és szabályozási követelményt és előírást, továbbá minden szükséges intézkedést megteszünk, hogy ilyen cselekedetek megelőzésre és büntetésre kerüljenek.

**A jogszabályi előírásokkal összhangban minden munkavállaló részt vesz a kötelező egészségügyi vizsgálaton a környezeti negatív hatások munkavállalókra gyakorolt hatásainak rendszeres értékelése érdekében.**

Munkabaleset esetén Társaságunk a hatályos jogszabályoknak és belső munkavédelmi szabályainknak megfelelően köteles eljárni. A folyamatos prevenció intézkedésinknek köszönhetően, a korábbi évekhez hasonlóan **az jelentéstételi időszakban nem történt sem üzemi, sem munkabaleset, illetve – akár könnyű - személyi sérüléssel járó egyéb esemény.**

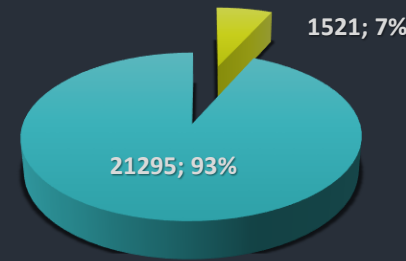


Tekintettel Társaságunk üzemi jellegére és több műszakos működésére a betegség és egyéb távollétek ellenben munkaszervezési szempontból jelentős próbatétel elé állítják társaságunkat a folyamatos működés és termelés biztosítása érdekében. A táblázatokban a betegség miatti távollétek arányait mutattuk be, ugyanakkor **foglalkozásból eredő megbetegedés, fokozott \*expozíció 2022-ben Társaságunkban nem volt.**

\*Expozíció: a szervezet kitévése valamely káros külső hatásnak

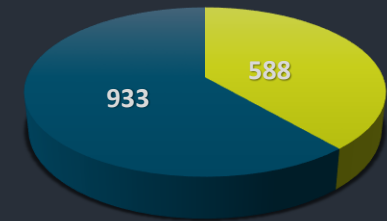
**Betegség miatti távollét mérték (nap; %)**

\*Összes ledolgozható nap száma (100%) = 22 816 nap



- Összes betegség miatti távollét
- Összes dolgozói nap szám

**Betegség miatti távollét (nap)**



- 2 héten belüli betegség
- 2 héten túli betegség

**Munkahelyi egészség és biztonság**

	2020	2021	2022
Halálos kimenetelű foglalkozási megbetegedések száma	0	0	0
Bejelentendő foglalkozásból eredő megbetegedések száma	0	0	0



## VEVŐELÉGEDETTSÉG

GRI 2-25

Az egyik legnagyobb érték számunkra vevőink elégedettsége, így egyértelmű célunk, hogy a termelési volumen növelésével párhuzamosan a vevői reklamációkból eredő veszteség ne növekedjen párhuzamosan, azaz a gyártási tevékenység tekintetében a minőségre való törekvés kiemelt célunk. Ennek biztosítása érdekében már 2023-tól belső ösztönző- és szankcionálási rendszert vezetünk be (minőségi reklamációk szankcionálása). A „TERMÉKBIZTONSÁG ÉS MINŐSÉG” fejezetben leírtak mentén kezeljük a figyelmeztetéseket, reklamációkat, a szabványoknak, hatósági elvárásoknak való megfeleltetést.

## FOGLALKOZTATOTTSÁG

GRI 401-1

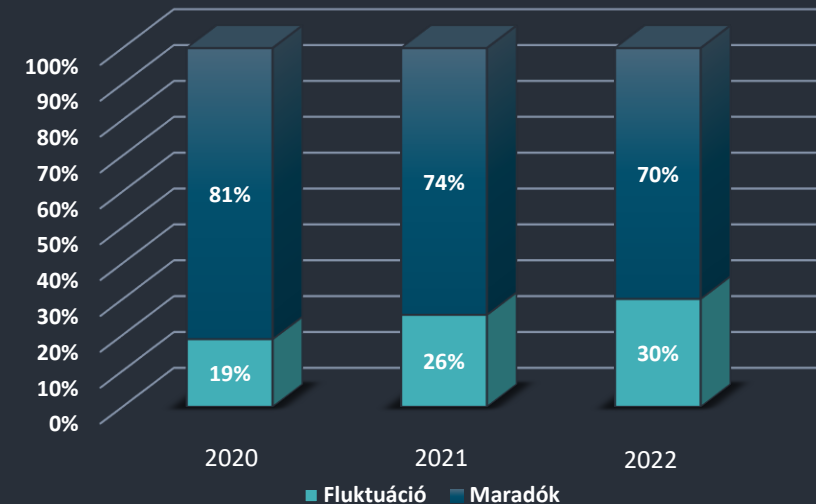
A munkatársakkal való kapcsolat kockázati tényezőként és lehetőségként is megjelenik Társaságunk életében, mint befelé irányuló hatás, másrészt pedig működésünk is közvetlen, normál esetben pozitív, hosszú távú hatást gyakorol a munkatársak életére.

Munkavállalóinkkal való kapcsolatunkat proaktívan kezeljük: igyekszik olyan **vonzó munkakörnyezetet** és lehetőséget biztosítani dolgozóinak, amelyben úgy érzik, munkájukat megbecsülik.

Munkavállalói oldalról kiemelt elvárásként jelentkezik a stabil, kiszámítható munkahellyel szemben az elmúlt évek inflációs környezete okozta béremelési elvárás a régióban megjelenő nagyvállalati beruházások elszívó hatása, valamint az elmúlt veszteséges években (2020-2021) elmaradó, valamint az átlagos fogyasztói árszínvonal mértékénél alacsonyabb béremelések (2022-2023) miatt, amely visszatükröződik a fluktuáció számaiban.

Az elmúlt években fokozatosan nőtt a fluktuáció, azaz a kilépő munkavállalóink száma az adott évben foglalkoztatottak számához képest 2020 és 2022 között. 2020 és 2022 között összességében 8 százalékkal csökkent a munkavállalóink száma. A fluktuáció alakulásának megértéséhez szükséges jelezni, hogy a Debrecenben megnyílt és megnyíló multinacionális vállalatok (pld.: autó és gépgyártás) jelentős mértékű munkaerő-elszívó hatással és magasabb átlagbérrel jelentek meg a piacon, mely nehezítette és nehezíti jelenleg is a Társaság termelésének alapját adó munkaerőállomány megtartását és az utánpótlás folyamatos biztosítását. A kockázat enyhítése érdekében Társaságunk törekszik a termelés szempontjából kritikus munkavállalók megőrzését elősegítő intézkedések kialakítására, a béremelési kereten belüli személyre szabott differenciálás révén, de terveink között szerepel egyéb munkavállaló megőrzését szolgáló intézkedések megvalósítása is.

Fluktuáció mértéke 2020-2022



Hosszú távú célunk, hogy megtartási képességeinket a jövőben növeljük dolgozóink bevonásával az elvándorlás okainak azonosítása és középtávú kezelése érdekében, tekintettel arra, hogy a vállalati teljesítmény és a minőség megtartása és fejlesztése szempontjából nélkülözhetetlen a stabil és megbecsült munkaerő, mind vezetői, mind beosztotti szinten. Ennek kezelése céljából jelen jelentés összeállításával egyidejűleg bevezettük a kilépő kérdőívet, amely tapasztalatainak összegyűjtésével és megvalósításával érdemben kívánjuk csökkenteni a fluktuáció mértékét.

## MUNKAADÓI JUTTATÁSOK

[GRI 201-3]

Úgy gondoljuk, hogy a Társaságunkhoz való hosszú távú kötődés és az elhivatottság erősítésének egyik fontos eszköze a béren kívüli juttatási rendszer.

Társaságunk 2003-tól pénztári munkáltatói hozzájárulást biztosít (nyugdíj- és egészség-pénztár), melyet havi szinten fix összegben utal el (fél év eltöltött munkaviszony után).

Munkavállalóink ily módon - fizikai és mentális egészségének megőrzését támogatva - egészségkártyájukkal számos gyógyszertárban és közel 9 100 szolgáltató partnernél, pl.: fogorvosnál, magánorvosnál és egyéb egészségügyi szolgáltatónál fizethetnek.

Az önkéntes nyugdíj előtakarékosági program keretén belül pedig olyan lehetőséghez juttatjuk munkavállalóinkat, amely az aktív éveket követő időszakra nyújt anyagi biztonságot számukra.

A munkába járással kapcsolatos jogszabályi költségtérítésben, és év közbeni dolgozói hozzájárulásban részesülnek (pl. év végi dolgozói csomag, iskolakezdési támogatás).

## KÉPZÉS ÉS OKTATÁS

[GRI 404]

Felelős munkáltatóként feladatunk dolgozóink folyamatos fejlesztésének, képzésének elősegítése, amely érdekében Társaságunk éves képzési tervet dolgoz ki és hagy jóvá. Ezen képzési terv mentén kerül sor az oktatások lebonyolítására, a szükséges tudás rendszeres átadására.

Az oktatások magukban foglalják egyrészt a munkakörhöz kapcsolódó speciális szakmai tudáson túl, az általános kontrollkörnyezeti szempontból lényeges elemekre vonatkozó általános munkakörnyezeti (pld.: tűz és munkavédelem, környezetvédelem, minőségügyi, ADR, ) és speciális témakörökre (pld.: belső auditori, mérlegképes könyvelők regisztrációjához szükséges oktatás, csaláskezelés, információbiztonság, adatvédelem) vonatkozó oktatásokat is. Külső oktatásban a jelentéstételi időszakban 5 fő vett részt.

A szakmai fejlődés cégünk számára elengedhetetlen erény, ezért igyekszünk a jövőben munkavállalóink képzéssel töltött óraszámát növelni, de támogatjuk kollégáinkat egyéb szakmai képzések/másoddiploma megszerzésében, valamint a Társaságon belüli előrelépésben. A vizsgált időszakban 2 fő tanulmányi szerződéssel + 1 fő magánfinanszírozásban, de Társaságunk gyakorlati helyként való leigazolásával folytatta tanulmányait, valamint 1 fő cégen belüli előléptetésére került sor.

## HELYI KÖZÖSSÉGEK

[GRI 202-2]

**A társadalmi felelősségvállalás részeként Társaságunk lehetőségei szerint igyekszik támogatni a helyi közösségeket, a társadalmi szervezeteket, valamint sport tevékenységeket a közcél érdekében.**

A Társaságunk által korábban életre hívott KARTONPACK SZÖVETKEZETI ALAPÍTVÁNY segítségével szintén lehetőségünk van a helyi közösségek felkarolására.

Fontosnak tartjuk a helyi közösségek támogatásán felül a munkahelyteremtést. A következő években a munkahelyek számának további bővítését tervezzük - kiemelten a helyi, női munkavállalók felsővezetésbe integrálását - összhangban a vállalat növekedési céljaival, de figyelembe véve a hatékonyság megőrzését is.

# 7

## STRATÉGIAI CÉLOK

# ESG-CÉLJAINK 2030-IG

[GRI 302-4, 302-5, 305-5]

## KÖRNYEZETI FENNTARTHATÓSÁG:

- A Scope 1 és Scope 2 területeken **42%-os széndioxid-kibocsátás csökkentés elérése**. Ehhez összhangban szükséges:
  - Energiafogyasztás minimálisra csökkentése (épületenergetika, és technológia optimalizáció, energetikai korszerűsítés),
  - Helyi energiatermelés megújuló energiaforrásból,
  - Származással garanciával igazolt áram vétele
- Scope 3 kibocsátás számítása
- A net-zéró állapot felé törekvés (végcél: 2050)

## FELELŐS FOGLALKOZTATÁS:

- Munkavállalói elégedettségmérési módszertan továbbfejlesztése,
- Fluktuáció, utánpótlás, dolgozói elégedettség: kiemelten a negatív fluktuáció elleni intézkedések, új munkatársak felvétele, teljesítményértékelési és képzési rendszer,
- Bérfejlesztés, valamint a béren kívüli juttatások körének bővítése,
- Képzési lehetőségek erősítése,
- Duális képzőhelyé válás,
- Sokszínűség további erősítése: a nők arányának növelése a vezetőségben

## PÉLDAMUTATÓ VÁLLALATIRÁNYÍTÁS:

- A teljes körű vezetői integritás, valamint jogszabályi és etikai megfelelés biztosítása mellett a működési hatékonyság folyamatos fejlesztése,
- Digitalizáció felé történő törekvés (papírmentes iroda megteremtése: érkeztetés/iktatás, számlák kezelése, stb.),
- Meglévő vevői kör és megrendelés állomány megőrzése,
- Belföldi és külföldi potenciális vevők iparági bontásban történő feltérképezése, rangsorolása, kapcsolódási pontok keresése,
- Termelésirányítás és termelésbiztonság fejlesztése,
- Innovatív kapacitásbővítő, korszerűsítő beruházások


# 8

## GRI-INDEX

GRI-INDEX	
Nyilatkozat	A KARTONPACK Zrt. Fenntarthatósági Jelentése a sztenderd iránymutatása szerint, a keretrendszer 2021-es elvárásaival összhangban készült, lefedve 2022. január 1. és december 31. közötti időszakot.
Alkalmazott GRI	GRI 1: Foundation 2021
Alkalmazott GRI Szektor sztenderd	Nincs alkalmazandó GRI szektorspecifikus sztenderd

**! Lényeges téma**

Első Fenntarthatósági Jelentésünkben igyekeztünk minden témaszabványon belül feltett kérdésre teljeskörűen válaszolni, azokat irányadónak venni, és ennek megfelelően néhány nem lényeges témaként kezelt fontos témára is kitérni.


GRI SZABVÁNY	KÖZZÉTÉTEL	FEJEZET, LINK	MEGJEGYZÉS	KÖZZÉTÉTELEK ELHAGYÁSA		
				KÖZZÉTÉTEL(EK) ELHAGYÁSA	OKA	MAGYARÁZATA
<b>ÁLTALÁNOS KÖZZÉTÉTELEK</b>						
GRI 2: Általános közzétételek 2021 	2-1 Szervezeti adatok	Vállalati profil				
	2-2 A szervezet fenntarthatósági jelentésében szereplő leányvállalatok	Vállalati profil	A vonatkozó szabályok alapján nincs kontrollált, bemutatható gazdasági társaság.			
	2-3 Jelentéstételi időszak, a jelentéstétel gyakorisága, kapcsolat	Vállalati profil	Jelen Fenntarthatósági Jelentés a Társaság első Fenntarthatósági Jelentése, az abban közölt információkkal kapcsolatos kérdéseket az info@kartonpack.hu email címre várjuk.			
	2-4 Az információk újraközlése	Vállalati profil	Jelen Fenntarthatósági Jelentés a Társaság első Fenntarthatósági Jelentése, ezért nem tartalmazza a korábbi években megjelentetett információk újraközlését, pontosítását.			
	2-5 Külső tanúsítás	Vállalati profil	Jelentésünk nem tanúsított harmadik fél által.			
	2-6 Tevékenységek, értékláncok és egyéb üzleti kapcsolatok	A KARTONPACK Zrt. Bemutatása, Gazdasági teljesítmény, Felelős beszerzés, Portfólió				
	2-7 Munkavállalók	Érintett feleink bemutatása, Felelős és etikus működés				
	2-8 Munkavállalók, akik nem alkalmazottak	Érintett feleink bemutatása				
	2-9 A szervezet irányítási struktúrája és összetétele	Szervezeti struktúra				
	2-10 A legfelsőbb irányító testület tagjainak jelölési és kiválasztási folyamata	Szervezeti struktúra				
	2-11 A legfelsőbb irányító testület elnöke	Szervezeti struktúra				
	2-12 A legfelsőbb irányító testület szerepe a hatások kezelésének felügyeletében	Szervezeti struktúra				






GRI SZABVÁNY	KÖZZÉTÉTEL	FEJEZET, LINK	MEGJEGYZÉS	KÖZZÉTÉTELEK ELHAGYÁSA		
				KÖZZÉTÉTEL(EK) ELHAGYÁSA	OKA	MAGYARÁZATA
<b>ÁLTALÁNOS KÖZZÉTÉTELEK</b>						
GRI 2: Általános közzétételek 2021	2-13 A felelősségi körök átruházása a vállalat okozta hatások kezelésének céljából	Szervezeti struktúra				
	2-14 A legfelsőbb szintű irányító testület szerepe a fenntarthatósági jelentéstételben	Szervezeti struktúra				
	2-15 Összeférhetlenség	Felelős és etikus működés				
	2-16 A kritikus ügyekkel kapcsolatos kommunikáció	Felelős és etikus működés				
	2-17 A legfelsőbb irányító testület kollektív ismerete	Szervezeti struktúra				
	2-18 A legfelsőbb irányító testület teljesítményének értékelése		Társaságunk a 2022-es évre vonatkozó Fenntarthatósági Jelentés tapasztalatai alapján 2025-ig tervezi a legfelsőbb irányító testület munkájának értékelése során a fenntarthatósági szempontok bevezetését.			
	2-19 Javadalmazási politika	-		X	Bizalmas információk	A javadalmazási politika tárgykörébe tartozó érintett folyamatokat nem osztjuk meg.
	2-20 A javadalmazás megállapításának folyamata	-				
	2-21 Éves teljes kompenzációs arány	-				
	2-22 A legmagasabb szintű döntéshozó nyilatkozata a vállalat fenntartható fejlődési stratégiájáról	Vezérigazgatói köszöntő				
	2-23 Szabályozási kötelezettségvállalás		A Fenntartható beszerzési szabályzat, a HR szabályzat és az Etikai kódex kiterjednek emberi és a munkavállalói jogokra, a tisztességes üzleti magatartás normáira és általában mindazon értékekre, melyek Társaságunk üzleti működését meghatározzák. A szabályzatok a Társaság belső felületein, egyes esetekben a honlapján elérhetőek és azokat valamennyi munkavállaló köteles megismerni. Jelen jelentés elkészítésének időpontjában a Társaság abban az esetben köt szerződést alvállalkozókkal, beszállítókkal ha a beszállítói minősítés megtörtént és a leendő alvállalkozó, beszállító elfogadja a Beszállítói etikai kódex tartalmát.			
	2-24 Szabályozási kötelezettségvállalások elmélyítése	Felelős és etikus működés				
	2-25 Negatív hatások kezelésének folyamata	Vevőelégedettség				
	2-26 Etikával kapcsolatos tanácsadás és aggályok kezelésének mechanizmusai	Felelős és etikus működés				

GRI SZABVÁNY	KÖZZÉTÉTEL	FEJEZET, LINK	MEGJEGYZÉS	KÖZZÉTÉTELEK ELHAGYÁSA		
				KÖZZÉTÉTEL(EK) ELHAGYÁSA	OKA	MAGYARÁZATA
<b>ÁLTALÁNOS KÖZZÉTÉTELEK</b>						
	2-27 Törvényeknek és jogszabályoknak való megfelelés	Felelős és etikus működés	Társaságunk mindent megtesz annak érdekében, hogy megfeleljen a jelenleg hatályban lévő jogszabályi kötelezettségeinek. Kötelezés, elmarasztalás, vagy bírság kiszabására nem került sor a jelentéstételi időszakban.			
	2-28 Tagság egyesületekben	A KARTONPACK Zrt. bemutatása				
	2-29 A vállalat megközelítése az érintettek bevonásával kapcsolatban	Érintett feleink bemutatása				
	2-30 Kollektív szerződések		Társaságunk nem alkalmazott kollektív szerződést.			
<b>LÉNYEGES TÉMÁK</b>						
GRI 3: Lényeges téma 2021	! 3-1 Lényeges témák meghatározásának folyamata	A jelentés felépítése, Lényeges témáink				
		3-2 Lényeges témák listája	Lényeges témáink			
		3-3 Tárgyi témák kezelése	Lényeges témáink			
<b>GRI 200: GAZDASÁGI TÉMÁJÚ SZABVÁNYOK 2016</b>						
GRI 201: Gazdasági teljesítmény 2016						
GRI 3: Lényeges téma 2021	! 3-1 Lényeges témák meghatározásának folyamata	Lényeges témáink				
		201-1 Közvetlen gazdasági érték létrehozása és elosztása	Gazdasági teljesítmény			
		201-2 Az éghajlatváltozás pénzügyi következményei és egyéb kockázatok és lehetőségek		Ilyen információ nem áll Társaságunk rendelkezésére.		
		201-3 Meghatározott juttatási programokkal kapcsolatos kötelezettségek és egyéb nyugdíjazási programok	Munkaadói juttatások	Nyugdíjazással kapcsolatos programmal Társaságunk nem rendelkezik.		
	201-4 Pénzügyi támogatás a kormánytól	Gazdasági teljesítmény	2022 év során Társaságunk nem részesült közösségi pénzügyi támogatásban.			
<b>GRI 202: Piaci jelenlét 2016</b>						
	202-1 A normál belépőbér arányai nemek szerint a helyi minimálbérhez viszonyítva			X	Bizalmas információ	A javadalmazásról szóló érintett információkat versenyjogi okokból nem osztjuk meg.
	202-2 A helyi közösségtől felvett felsővezetők aránya	Helyi közösségek				
<b>GRI 203: Közvetett gazdasági hatások 2016</b>						
	203-1 Infrastruktúra-beruházások és támogatott szolgáltatások	Gazdasági teljesítmény				
	203-2 Jelentős közvetett gazdasági hatások	Gazdasági teljesítmény				



GRI SZABVÁNY	KÖZZÉTÉTEL	FEJEZET, LINK	MEGJEGYZÉS	KÖZZÉTÉTELEK ELHAGYÁSA		
				KÖZZÉTÉTEL(EK) ELHAGYÁSA	OKA	MAGYARÁZATA
GRI 200: GAZDASÁGI TÉMÁJÚ SZABVÁNYOK 2016						
Gri 204: Beszerzési gyakorlatok 2016						
GRI 3: Lényeges téma 2021	!	3-3 Lényeges téma -menedzsment megközelítése	Lényeges témáink, Felelős beszerzés, Felelős és etikus működés			
		204-1 A helyi beszállítókra fordított kiadások aránya	Gazdasági teljesítmény			
GRI 205: Korrupcióellenesség 2016						
GRI 3: Lényeges téma 2021	!	3-3 Lényeges téma - menedzsment megközelítése	Lényeges témáink			
		205-1 Korrupciós kockázattal kapcsolatban vizsgált tevékenységek	Felelős és etikus működés			
		205-2 Korrupcióellenes politikákról és eljárásokról szóló kommunikáció és tréningek	Felelős és etikus működés			
		205-3 Megerősített korrupciós esetek és megtett intézkedések		Jelentéstételi időszakban Társaságunkkal szemben nem indult korrupciós eljárás.		
GRI 206: Versenyellenes magatartás 2016						
GRI 3: Lényeges téma 2021	!	3-3 Lényeges téma -menedzsment megközelítése	Lényeges témáink. Érintett feleink bemutatása			
		206-1 Jogi eljárások versenyellenes magatartás, trösztellenes és monopóliumgyakorlatok miatt		A jelentéstételi időszakban Társaságunkkal szemben versenyhatósági eljárás nem indult.		
GRI 207: Adózás 2019						
GRI 3: Lényeges téma 2021	!	3-3 Lényeges téma -menedzsment megközelítése	Lényeges témáink, Adózás	Társaságunk kiemelt prioritásként kezeli az adókötelezettségek gyors és teljes körű rendezését mind az idevonatkozó törvényeknek, irányelveknek, mind a partnerszerződéseknek megfelelően. Az adótörvényeknek való megfelelést biztosítja, hogy a CFO-nak (Chief Financial Officer) közvetlenül alárendelt dedikált szervezeti egység felelős az adóbevallások benyújtásáért, valamint az adóügyekben az adóhatóságokkal és egyéb érintett szervezetekkel történő kapcsolattartásért.		
		207-1 Az adózás megközelítése	Adózás			
		207-2 Adóügyi kormányzás, ellenőrzés és kockázatkezelés		Az adózással kapcsolatos jogszabályokat, annak esetleges változásait minden olyan terület megismeri, amelyeknek a napi működéséhez ez elengedhetetlenül szükséges.		
		207-3 Az érintettek bevonása és az adóval kapcsolatos aggályok kezelése		Társaságunk pénzügyi jelentései publikusak és elérhetőek az alábbi weboldalon: <a href="https://e-beszamolo.im.gov.hu/">https://e-beszamolo.im.gov.hu/</a>		
		207-4 Országonkénti jelentéstétel	Gazdasági teljesítmény			

GRI SZABVÁNY	KÖZZÉTÉTEL	FEJEZET, LINK	MEGJEGYZÉS	KÖZZÉTÉTELEK ELHAGYÁSA		
				KÖZZÉTÉTEL(EK) ELHAGYÁSA	OKA	MAGYARÁZATA
<b>GRI 300: KÖRNYEZETVÉDELMI TÉMÁJÚ SZABVÁNYOK 2016</b>						
GRI 301: Anyagok 2016						
GRI 3: Lényeges téma 2021 	3-3 Lényeges téma - menedzsment megközelítése	Lényeges témáink	<p>Társaságunk gyártási tevékenységet folytat. Társaságunk ISO 9001:2015 és ISO 14001:2015 szabványok szerinti minőség- és környezetközpontú irányítási rendszert vezetett be, működtet, felügyel, és annak eredményességét folyamatosan fejleszti. Ezen felül Minőség és környezeti vállalati politikával és részletes Környezetvédelmi Szabályzattal rendelkezik.</p> <p>A környezet védelme és a megrendelői igények kielégítése érdekében Társaságunk alkalmazza az FSC-STD-40-004 szabvány (V3.-0 változat) szerinti nyomkövetési rendszert, mellyel biztosítható, hogy gyártott FSC termékeinkbe csak fenntartható erdőgazdálkodásból származó alapanyagot, papírt használ.</p>			
	301-1 Felhasznált anyagok tömeg és térfogat szerint	Alapanyag felhasználás				
	301-2 Újrahasznosított input anyagok használata	Alapanyag felhasználás				
	301-3 Újrahasznosított termékek és csomagolóanyagaik		Az akkumulátorokkal kapcsolatos gyűjtési, újrahasznosítási és közzétételi feladatok ellátásában partnerünk a MOHU MOL Hulladékgazdálkodási Zrt.			
GRI 302: Energia 2016						
GRI 3: Lényeges téma 2021 	3-3 Lényeges téma - menedzsment megközelítése	Lényeges témáink	Társaságunk Környezetvédelmi Szabályzattal rendelkezik.			
	302-1 Energiafelhasználás a szervezeten belül	Energiagazdálkodás				
	302-2 Energiafelhasználás a szervezeten kívül		Társaságunk tevékenységére tekintettel a szervezeten kívüli energia kibocsátás nem jelentős, az jelenleg nem került mérésre.			
	302-3 Energiaintenzitás	Energiagazdálkodás				
	302-4 Az energiafogyasztás csökkentése	Környezetvédelem, Stratégiai célok				
	302-5 A termékek és szolgáltatások energiaigényének csökkentése	Környezetvédelem, Stratégiai célok				



GRI SZABVÁNY	KÖZZÉTÉTEL	FEJEZET, LINK	MEGJEGYZÉS	KÖZZÉTÉTELEK ELHAGYÁSA		
				KÖZZÉTÉTEL(EK) ELHAGYÁSA	OKA	MAGYARÁZATA
GRI 303: Víz és szennyvíz 2018						
GRI 3: Lényeges téma 2021	 3-3 Lényeges téma - menedzsment megközelítése 303-1 Kölcsönhatások a vízzel, mint közös erőforrással 303-2 A vízkibocsátással kapcsolatos hatások kezelése 303-3 Vízkivétel 303-4 Vízkibocsátás 303-5 Vízfogyasztás	Környezetvédelem	Társaságunk Környezetvédelmi Szabályzattal rendelkezik.			
		Vízgazdálkodás				
		Vízgazdálkodás	A mennyiségi fogyasztási adatokat riportáljuk.			
		Vízgazdálkodás				
		Vízgazdálkodás				
		Vízgazdálkodás				
GRI 304: Biodiverzitás 2016						
	304-1 Védett területeken vagy azokkal szomszédos, illetve védett területeken kívüli, nagy biológiai sokféleség értékű területek tulajdonában lévő, bérelt, kezelt üzemi területek		Társaságunk nem végez tevékenységet az ebben a témakörben érintett megvédendő vagy helyreállítandó természeti terület, élőhely közelében. Vállalatunk nem tervez védett vagy Natura 2000 területeket érintő beruházást. Tevékenységeink nem érintették IUCN vörös listás, illetve egyéb, a hatályos magyar jogszabályok értelmében veszélyeztetettnek minősülő fajok élőhelyeit.			
	304-2 A tevékenységek, termékek és szolgáltatások jelentős hatásai a biológiai sokféleségre					
	304-3 Élőhelyek védettek vagy helyreállítottak					
	304-4 Az IUCN vörös listáján szereplő fajok és a nemzeti természetvédelmi listán szereplő fajok élőhelyekkel a műveletek által érintett területeken					
GRI 305: Kibocsátások 2016						
GRI 3: Lényeges téma 2021	 3-3 Lényeges téma - menedzsment megközelítése 305-1 Közvetlen ÜHG kibocsátások (Scope 1) 305-2 Közvetett energiafelhasználásból származó ÜHG kibocsátások (Scope 2) 305-3 Egyéb közvetett ÜHG-kibocsátás (Scope 3)	Környezetvédelem	Társaságunk Környezetvédelmi Szabályzattal rendelkezik.			
		Kibocsátások				
		Kibocsátások	Mindegyik kibocsátási érték piaci (market based) értékben került megadásra.			
			Társaságunk 2022-ben nem végzett Scope 3 szerintű ÜHG kibocsátás számítást, ugyanakkor fontosnak tartja, hogy a közeljövőben a beszállítóinál és ügyfeleinél jelentkező, hozzá kapcsolódó kibocsátását felmérje és csökkentse.			

GRI SZABVÁNY	KÖZZÉTÉTEL	FEJEZET, LINK	MEGJEGYZÉS	KÖZZÉTÉTELEK ELHAGYÁSA			
				KÖZZÉTÉTEL(EK) ELHAGYÁSA	OKA	MAGYARÁZATA	
GRI 305: Kibocsátások 2016							
	305-4 ÜHG-kibocsátás intenzitása	Kibocsátások	A hivatkozott kibocsátási adatok Scope 1 és Scope 2 kibocsátásra vonatkoznak.				
	305-5 ÜHG-kibocsátás csökkentése	Kibocsátások, Stratégiai célok					
	305-6 Ózonréteget lebontó anyagok (ODS) kibocsátása			Társaságunk nem állít elő, nem exportál és nem importál ózonkárosító anyagokat.			
	305-7 NO X , SO X és egyéb jelentős kibocsátások a levegőbe			Légszennyező pontforrásunk és kibocsátásunk ezekre az anyagokra nincs.			
GRI 306: Hulladék 2020							
GRI 3: Lényeges téma 2021		3-3 Lényeges téma - menedzsment megközelítése	Környezetvédelem	Társaságunk Környezetvédelmi Szabályzattal rendelkezik.			
		306-1 Hulladékképződés és a hulladékhoz köthető jelentős környezeti hatások	Hulladékgazdálkodás				
		306-2 A hulladékhoz köthető jelentős környezeti hatások kezelése	Hulladékgazdálkodás				
		306-3 Termelt hulladék	Hulladékgazdálkodás				
GRI 307: Környezeti megfelelés 2016							
		307-1 Környezetvédelmi törvényekkel és szabályozásokkal szembeni nem-megfelelőség	Környezetvédelem	Társaságunk a fenntartható fejlődés iránti elkötelezettségét és ezen belül a környezetvédelem ügye iránti törekvéseit a Minőség és környezeti vállalati politikában jeleníti meg.			
GRI 308: Beszállítók környezetvédelmi értékelése 2016							
		308-1 Környezetvédelmi szempontból értékelt új beszállítók	Érintett feleink bemutatása, Felelős beszerzés				



GRI SZABVÁNY	KÖZZÉTÉTEL	FEJEZET, LINK	MEGJEGYZÉS	KÖZZÉTÉTELEK ELHAGYÁSA		
				KÖZZÉTÉTEL(EK) ELHAGYÁSA	OKA	MAGYARÁZATA
GRI 400: TÁRSADALMI TÉMÁJÚ SZABVÁNYOK 2016						
GRI 401: Foglalkoztatás 2016						
GRI 3: Lényeges téma 2021 	3-3 Lényeges téma - menedzsment megközelítése					
	401-1 Új munkatársak felvétele és fluktuáció	Érintett feleink bemutatása, Felelős és etikus működés, Foglalkoztatottság	Társaságunk 2022-ben belépő új munkavállalóinak száma: 33 fő			
	401-2 A teljes munkaidőben foglalkoztatottak juttatásai, amelyek a határozott idejű szerződéssel vagy részmunkaidőben foglalkoztatottak számára nem biztosítottak	Egyenlő bánásmód	Minden munkavállaló azonos feltételekkel kapja meg a juttatásokat.			
	401-3 Szülői szabadság		Társaságunk minden esetben a jogszabályokban meghatározott mérték szerint jár el.			
GRI 402: Munkavállalók és a vezetés kapcsolata 2016						
	402-1 Minimális értesítési időszak a szervezeti változásokat illetően		A szervezeti működésben bekövetkező, a munkavállalókat is nagymértékben érintő változásokra vonatkozó minimális bejelentési idő kapcsán a Munka törvénykönyve irányadó munkavállalóink körében.			
GRI 403: Munkahelyi egészség és biztonság 2018						
GRI 3: Lényeges téma 2021 	3-3 Lényeges téma - menedzsment megközelítése					
	403-1 Munkavédelmi irányítási rendszer	Munkavédelem, egészségvédelem	Jelenleg nem működik vállalatunknál ilyen irányítási rendszer. A munkavédelmi feladatokért a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvényben meghatározottaknak megfelelően munkavédelmi megbízottunk felel.			
	403-2 Veszélyek azonosítása, kockázatértékelés és balesetek vizsgálása	Munkavédelem, egészségvédelem	A munkabalesetek bejelentésének, kivizsgálásának és nyilvántartásának lehetőségét a jogszabályokkal összhangban kialakítottuk. A munkahelyi balesetek kockázatát kockázatértékeléssel és a kockázatértékelés során feltárt kockázatok elleni intézkedések megtételével csökkentjük. Ezek részeként éves munkavédelmi oktatás, illetve rendszeres munkavédelmi bejárások kerülnek megtartásra.			
	403-3 Foglalkozásegészségügyi szolgáltatások	Munkavédelem, egészségvédelem	A jogszabályi előírásokkal összhangban minden munkavállaló részt vesz a kötelező egészségügyi vizsgálaton a környezeti negatív hatások munkavállalókra gyakorolt hatásainak rendszeres értékelése érdekében.			

GRI SZABVÁNY	KÖZZÉTÉTEL	FEJEZET, LINK	MEGJEGYZÉS	KÖZZÉTÉTELEK ELHAGYÁSA		
				KÖZZÉTÉTEL(EK) ELHAGYÁSA	OKA	MAGYARÁZATA
GRI 400: TÁRSADALMI TÉMÁJÚ SZABVÁNYOK 2016						
GRI 403: Munkahelyi egészség és biztonság 2018						
	403-4 Munkavállalók részvétele, konzultáció és kommunikáció a munkavédelemmel kapcsolatban	Munkavédelem, egészségvédelem				
	403-5 Munkavállalói munkavédelmi oktatások	Munkavédelem, egészségvédelem	Társaságunknál kötelező elvégezni a tűz- és munkavédelmi oktatásokat munkába álláskor, amelyek megújítása évente szükséges. Társaságunk biztosítja az elsősegélynyújtásra kijelölt munkavállalók folyamatos képzését, hogy a sérülések ellátása szakszerűen történjen, ezzel fokozva a biztonságot és a munkavállalók biztonságérzetét munkavégzésük során.			
	403-6 Munkavállalói egészségmegőrzés	Munkavédelem, egészségvédelem	A kialakított szabályozási rendszeren (Munkavédelmi szabályzat), valamint a megválasztott munkavédelmi képviselő és a foglalkozás-egészségügyi szolgáltató garatálja a biztonságos munkavégzés feltételeinek érvényre jutását.			
	403-7 Az üzleti kapcsolatokkal közvetlenül összefüggő munkavédelmi hatások megelőzése és enyhítése	Munkavédelem, egészségvédelem	Társaságunk kiemelt figyelmet fordít a munkavégzés során a munkavédelmi kockázatértékelésben meghatározott munkakörök számára az egyéni védőeszközök juttatására.			
	403-8 A munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer hatálya alá tartozó munkavállalók	Munkavédelem, egészségvédelem	Jelenleg nem működik vállalatunknál ilyen irányítási rendszer. A munkavédelmi feladatokért a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvényben meghatározottaknak megfelelően munkavédelmi megbízottunk felel .			
	403-9 Munkával kapcsolatos sérülések	Munkavédelem, egészségvédelem	A folyamatos prevenció intézkedésinknek köszönhetően, a korábbi évekhez hasonlóan az jelentéstételi időszakban nem történt sem üzemi, sem munkabaleset, illetve – akár könnyű - személyi sérüléssel járó egyéb esemény.			
	403-10 Munkával összefüggő rossz egészségi állapot	Munkavédelem, egészségvédelem	Foglalkozásból eredő megbetegedés a jelentéstételi időszakban nem volt.			

GRI SZABVÁNY	KÖZZÉTÉTEL	FEJEZET, LINK	MEGJEGYZÉS	KÖZZÉTÉTELEK ELHAGYÁSA		
				KÖZZÉTÉTEL(EK) ELHAGYÁSA	OKA	MAGYARÁZATA
GRI 400: TÁRSADALMI TÉMÁJÚ SZABVÁNYOK 2016						
GRI 404: Képzés és oktatás 2016						
GRI 3: Lényeges téma 2021 	3-3 Lényeges téma - menedzsment megközelítése	Lényeges témáink, Képzés és oktatás				
	404-1 Egy főre jutó éves átlag képzési óraszám		4,345			
	404-2 Programok a munkatársak készségfejlesztésére és segítség a foglalkoztatási változásokban	Képzés és oktatás	Társaságunk rendszeresen nem biztosít munkavállalói számára átállási képzéseket (munkahely- váltás, nyugdíjazást stb. esetén).			
	404-3 Azon alkalmazottak százalékos aránya, akik rendszeres teljesítmény- és karrierfejlesztési értékelésben részesülnek		Egységes értékelési rendszer bevezetése ez idáig nem valósult meg. A teljesítmény, továbbá a karrierfejlesztési értékelés a területek többségén megvalósul jellemzően az év köztes időszakában.			
GRI 405: Sokszínűség és esélyegyenlőség 2016						
GRI 3: Lényeges téma 2021 	3-3 Lényeges téma - menedzsment megközelítése	Felelős és etikus működés				
	405-1 Az irányító testületek és alkalmazottak sokszínűsége	Felelős és etikus működés Sokszínűség, esélyegyenlőség				
	405-2 A nők és a férfiak alapfizetésének és javadalmazásának aránya	Egyenlő bánásmód	Minden munkavállaló azonos feltételekkel kapja meg a juttatásokat.			
GRI 406: Diszkriminációmentesség 2016						
GRI 3: Lényeges téma 2021 	3-3 Lényeges téma - menedzsment megközelítése	Felelős és etikus működés				
	406-1 Hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatos esetek és a megtett intézkedések		A jelentéstétel időszakában ilyen esettel összefüggő bejelentés nem történt, és kritikus aggályok sem kerültek megfogalmazásra.			
GRI 407: Egyesülési jog és kollektív szerződéshez való jog 2016						
	407-1 Működési területek és beszállítók, ahol az egyesülési jog és kollektív szerződéshez való jog kockázatnak kitett		Társaságunk esetében nem működik üzemi tanács, de rendszeres és visszajelzésen alapuló kommunikációt folytatunk a munkavállalókkal. A jelentéstétel időszakában nem került sor sztrájkra vagy munkabeszüntetésre.			

GRI SZABVÁNY	KÖZZÉTÉTEL	FEJEZET, LINK	MEGJEGYZÉS	KÖZZÉTÉTELEK ELHAGYÁSA		
				KÖZZÉTÉTEL(EK) ELHAGYÁSA	OKA	MAGYARÁZATA
GRI 400: TÁRSADALMI TÉMÁJÚ SZABVÁNYOK 2016						
GRI 408: Gyerekmunka 2016						
	408-1 Gyerekmunka szempontjából kockázatos működési területek és beszállítók	Felelős és etikus működés	Társaságunk elutasítja a gyerekmunka minden formáját. Társaságunknak a vizsgált időszakában és a jelentéstétel időpontjáig sincs olyan működési területe, üzleti partnere, beszállítója, ahol fennállna a gyerekmunkának való kitettsége kockázata.			
GRI 409: - Kényszer-vagy kötelező munka 2016						
	409-1 Kényszmunka és kötelező munkavégzés szempontjából kockázatos működési területek és beszállítók	Felelős és etikus működés	Társaságunk nem tűri a kényszmunka semmilyen formáját, sem az etikátlan foglalkoztatás egyéb formáit, így például a bérek visszatartását, a betegszabadság vagy a napi pihenőidő megtagadását, vagy az alternatív foglalkoztatási formákkal való visszaélést. 2022 évet bezárólag a beszállítóira vonatkozóan nem találtunk kockázati tényezőt a kényszer- vagy kötelező munkavégzés tekintetében.			
GRI 410: - Biztonsági gyakorlatok 2016						
	410-1 Biztonsági szolgálatot teljesítő munkatársak emberi jogokat érintő képzése		Társaságunk portaszolgálatán keresztül 2022. szeptemberéig látott el ilyen jellegű feladatokat. A portaszolgálatban dolgozó munkavállalókkal szemben munkakörüknel fogva alapvető etikai elvárás és feltétel volt az emberi jogok tiszteletben tartása, valamint a Társaság munkatársaiként rájuk is kötelező érvénnyel terjedtek ki a KARTONPACK Zrt. Etikai Kódexében foglaltak.			
GRI 411: Az őslakosok jogai						
	411-1 Az őslakosok jogait érintő jogsértések esetei		Nem értelmezhető a Társaság működési területén ez a demográfiai kategória.			

GRI SZABVÁNY	KÖZZÉTÉTEL	FEJEZET, LINK	MEGJEGYZÉS	KÖZZÉTÉTELEK ELHAGYÁSA		
				KÖZZÉTÉTEL(EK) ELHAGYÁSA	OKA	MAGYARÁZATA
GRI 400: TÁRSADALMI TÉMÁJÚ SZABVÁNYOK 2016						
GRI 412: Emberi jogi értékelések 2016						
	412-1 Emberi jogok szempontjából vizsgált működési területek	Felelős és etikus működés				
	412-2 Munkatársak képzése az emberi jogi politikákról és a folyamatokról		Jelen jelentés előkészítésekor az erre vonatkozó oktatási anyag kialakítása a végéhez közelített és a megismerése még a 2023. évben megvalósul.			
	412-3 Jelentős beruházások megállapodásai és szerződésai, amelyek tartalmazzák az emberi jogokra vonatkozó klauzúákat és amelyeket emberi jogok szempontjából megvizsgáltak		A Társaság üzleti partnerei a jelentés előkészítésének időszakában a beszállítói etikai kódex-el együtt fogadják el ezen elveket.			
GRI 413: Helyi közösségek 2016						
	413-1 Helyi közösségek bevonása a működésbe, hatásvizsgálatok és fejlesztési programok	Helyi közösségek				
	413-2 A működés helyi közösségekre gyakorolt jelen lévő vagy potenciális negatív hatása		Nem azonosítottunk ilyen hatásokat a jelentéstételi időszakban.			
GRI 414: Beszállítók társadalmi szempontú értékelése 2016						
	414-1 Társadalmi követelmények szempontjából vizsgált új beszállítók	Felelős beszerzés				
	414-2 Negatív társadalmi hatások az ellátási láncban és a megtett intézkedések		Társaságunknak nincs tudomása ilyen negatív társadalmi hatásról.			
GRI 415: Közpolitika 2016						
	415-1 Politikai hozzájárulások		Társaságunk nem nyújtott direkt vagy indirekt pénzügyi támogatást politikai pártoknak, politikusoknak.			
GRI 416: Ügyfeleink egészsége és biztonsága 2016						
	416-1 Termék- és szolgáltatáskategóriák egészségügyi és biztonsági hatásainak felmérése		Nem azonosítottunk ilyen hatásokat a jelentéstételi időszakban.			
	416-2 A termékek és szolgáltatások egészséget és biztonságot érintő, a nem-megfelelőségéből adódó incidensek	Termékbiztonság és minőség, Vevőelégedettség	Termékeink minősége és biztonsága kiemelten fontos számunkra, elköteleztünk magunkat, hogy csakis kiváló minőségű termékek kerüljenek ki üzemünkbe. Folyamatainkat következetesen ellenőrizzük és dokumentáljuk, a törvényi előírásoknak megfelelően. A vizsgált időszakban nem történt ilyen incidens.			

GRI SZABVÁNY	KÖZZÉTÉTEL	FEJEZET, LINK	MEGJEGYZÉS	KÖZZÉTÉTELEK ELHAGYÁSA		
				KÖZZÉTÉTEL(EK) ELHAGYÁSA	OKA	MAGYARÁZATA
GRI 400: TÁRSADALMI TÉMÁJÚ SZABVÁNYOK 2016						
GRI 417: Termékek és szolgáltatások címkézése 2016						
	417-1 Termékek és szolgáltatások címkézésével kapcsolatos követelmények		Társaságunk termékeivel és szolgáltatásaival kapcsolatos tájékoztatási és jelölési kötelezettségeinek maradéktalanul eleget tesz.			
	417-2 Termékek és szolgáltatások címkézésével kapcsolatos nem-megfelelőségből származó incidensek		A jelentéstételi időszakban nem merült fel jogszabályi vagy önkéntes vállalásainkkal szemben nem megfelelés a Társaság termékeivel és szolgáltatásaival kapcsolatos tájékoztatással, termékjelöléssel vagy címkézéssel kapcsolatban.			
	417-3 Marketingkommunikációs nem-megfelelőségből származó incidensek		A jelentéstételi időszakban nem merült fel jogszabályi vagy önkéntes vállalásainkkal szemben nem megfelelés a termékek és szolgáltatások marketingkommunikációja kapcsán.			
GRI 418: Ügyfeleink adatainak védelme 2016						
	418-1 Az adatvédelem megsértése és adatvesztés miatti megalapozott panaszok	Adatvédelem és IT biztonság	A jelentéstételi időszakban a Társasággal szemben nem indult vizsgálati, vagy adatvédelmi hatósági eljárás, adatszivárgás nem történt.			
GRI 419: Társadalmi-gazdasági compliance 2016						
	419-1 Törvényi és szabályozási nem megfelelés a társadalmi és gazdasági területen		Társaságunk a vizsgált időszakban nem azonosított olyan engedetlen magatartást, visszaélést, mely ellentétes a Társaságunk szabályozásával.			



# 9

## IMPRESSZIUM

**KARTONPACK Dobozipari Zártkörűen Működő Részvénytársaság**

Székhely: 1024 Budapest, Ady Endre u. 19.A.ép.

Üzem: 4030 Debrecen, Galamb u. 11.

Tel.: +36 52 500 140

Kiadta: © KARTONPACK Zrt. Budapest, 2023

**Fenntarthatósággal kapcsolatos információ:**

<http://www.kartonpack.hu>

e-mail: [info@kartonpack.hu](mailto:info@kartonpack.hu)